

Plan de vigilance Securitas France

Compte-rendu de mise en œuvre effective



Suite

Ce compte rendu de mise en œuvre effective se base sur les informations connues à sa date de rédaction pour l'année 2025. Il reprend la structure du plan de vigilance associé pour en faciliter la lecture et le parallèle entre le plan et les réalisations.

Introduction

La politique RSE continue d'évoluer. La synthèse présentant la démarche RSE a également évoluée pour de nouvelles politiques : la politique lanceur d'alerte, confidentialité, conflits d'intérêt, ... A travers celles-ci Securitas réaffirme ses engagements sur l'ensemble des thématiques. Ces politiques ont été communiquées à tous les collaborateurs concernés. L'environnement RSE dans l'intranet reste accessible directement sur la page d'accueil.



Cartographie des risques : identification, analyse et hiérarchie

Notre processus d'identification de la matérialité permet d'orienter notre travail en matière de développement durable et nous aide à analyser notre impact sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Il nous permet de mieux comprendre les attentes des parties prenantes vis-à-vis de Securitas, la manière dont nous devrions développer notre programme de développement durable et la façon dont nos parties prenantes perçoivent les résultats de nos progrès et de notre stratégie.

Dans le cadre de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), nous avons effectué une analyse de double matérialité, qui est la première étape indispensable à la mise en place de la CSRD dans les organisations.

Les sujets considérés comme matériels pour Securitas et qui figureront ainsi dans notre rapport CSRD (qui sera publié en 2026) sont présentés dans le tableau de synthèse suivant :



Suite

Catégorie	Sous-catégorie
E1 Changement climatique	Atténuation du changement climatique
	Energie
E5 Utilisation des ressources et économie circulaire	Déchets
S1 Personnel de l'entreprise	Conditions de travail
	Egalité de traitement et égalité des chances pour tous
S2 Travailleurs de la chaîne de valeur	Conditions de travail – Chaîne de valeur
	Egalité de traitement et égalité des chances pour tous – Chaîne de valeur
	Autres droits liés au travail – Chaîne de valeur
S4 Consommateurs et utilisateurs finaux	Incidences liées aux informations sur les consommateurs et/ou les utilisateurs finals
	Sécurité des consommateurs et/ou des utilisateurs finals
G1 Conduite des affaires	Culture d'entreprise
	Protection des lanceurs d'alerte
	Corruption et versement de pots-de-vin

Thèmes d'actions 2025 :

Ci-dessous l'ensemble des actions courant 2025 qui s'inscrivent dans la mise en application de notre stratégie RSE.

Diversité & Inclusion :

- Déploiement d'une enquête collaborateurs (taux de réponse : 48%, en baisse de -1% par rapport à l'édition 2024)
- Journée de job dating 100% féminin sur notre siège d'Issy-les-Moulineaux à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes
- Lancement d'actions de communication et d'acculturation pendant le Mois des Fiertés
- Journée de sensibilisation et d'intervention de décideurs stratégiques à l'échelle Européenne lors du World Inclusion Day en octobre
- Action de sensibilisation pour Octobre rose et Movember (quizz, journées thématique)

Santé & Sécurité :

- Déploiement d'un responsable prévention régionale par région
- Suite du projet de lutte contre l'absentéisme
- Déploiement national d'un défi de pas connectés avec Kiplin, une application agrégée par le ministère de la Santé, qui a compté plus de 860 participants



Suite

Formation & Développement des compétences :

- Suite du déploiement des e-learning obligatoires du Groupe Securitas : 75% de complétion sur notre population ciblée

Environnement :

- Construction de la feuille de route 2025-2030 afin de respecter nos engagements à la SBTi (*Science-Based Target initiative*)
- Introduction dans la collection des tenues, une référence softshell 100 % polyester recyclé
- Mesure annuelle de nos émissions de gaz à effet de serre (Scope 1, 2 et 3 amont et aval)
- Bilan carbone : réduction de nos émissions de 27% sur le Scope 1 (flotte automobile) et de 37% sur le Scope 2 (consommation d'électricité dans nos locaux)
- Lors des travaux effectués dans nos locaux (ex : Seyssins, dans l'agglomération grenobloise), nous essayons de minimiser l'impact de nos déchets et passons par Valdelia, éco-organisme agréé par le ministère de la Transition écologique, pour réceptionner du mobilier au lieu d'enfouir les déchets
- Changement de fournisseur d'électricité pour uniquement se fournir en énergie renouvelable pour nos locaux
- Installation de bornes rechargeables sur les sites suivants : Caluire, Cesson-Sévigné, Orvault, Marcq-en-Baroeul
- Uniformes :
 - Plus de 20 tonnes d'anciens uniformes recyclés et la nouvelle réglementation 2024 (faire figurer « SECURITE PRIVEE » dans le dos, le matricule du salarié et le logo de l'entreprise devant sur le côté droit, sur toutes les couches portées) respectée grâce à l'intervention de Confia, qui est passé dans toutes les agences de France avec un camion broyeur. Cette action a permis d'économiser plus de 86 millions L d'eau, préserver 76 646kWh d'énergie et d'éviter d'émettre 44 tonnes de CO2e
 - Notre fournisseur KAMI a introduit dans la collection une softshell 100% polyester recyclé
 - Lancement du partenariat avec MyGreenUniform avec des boîtes de recyclage dans nos agences afin que les uniformes soient ou bien remis en état pour être réutilisés ou bien revalorisés en nouvelles matières premières s'ils ne sont plus en état

Conduite éthique :

- Mise en place d'ateliers complémentaires sur l'éthique des affaires dans les différents comités de pilotage nationaux ou régionaux

Ces actions figureront dans le bilan RSE de l'année 2025.



Suite

Procédure d'évaluation régulière de la situation des fournisseurs et sous-traitants

Sous-traitance :

Mis en place en 2019, le Pôle Partenaires s'est organisé et assure le référencement, la contractualisation, le suivi et l'évaluation des sous-traitants selon les principes décrits dans nos politiques.

A ce jour, 256 sous-traitants sont référencés. En 2025, 175 audits administratifs ont été réalisés ainsi que 101 contrôles de prestation. 50 inventaires ont été menés. Les non-conformités constatées sont ensuite traitées avec le sous-traitant pour les corriger.

Actions d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves

Risques liés aux droits humains et aux libertés fondamentales

Les maisons du recrutement et les agences sont les actrices du recrutement au quotidien dans le respect de nos pratiques de recrutement. Les chiffres sur les effectifs, les typologies de contrat, la répartition Homme/Femme, ..., sont intégrés dans notre bilan social accessible sur l'intranet Securitas ou sur demande.

Les 9 centres de Formation Securitas ont transformé avec succès les audits de suivi externes réalisés par l'organisme accrédité SGS. Ils ont ainsi maintenu leur certification CNAPS et obtenu la certification Qualiopi.

L'ensemble des encadrants-supports ont suivis 7 formations en e-learning : Conduite financière et conflits d'intérêts, lutte contre la corruption, codes des valeurs et de l'Ethique, lanceur d'alerte, stéréotypes et biais inconscients, concurrence loyale et antitrust, confidentialité et protection des données et la sécurité des informations chez Securitas. Ces formations à distance incluent une évaluation afin de valider la compréhension du contenu.

En 2025 le travail avec les partenaires sociaux a permis de mettre en place de nombreuses mesures :

- Depuis le 1/01/2025 une augmentation de 3,2 % est applicable au salaire de base du personnel à la grille des salaires de la convention collective ces entreprises de prévention et de sécurité.
- Un fonds social d'un montant de 150 000€ est créé pour la période avril 2025-mars 2026 en vue d'accompagner les collaborateurs qui se trouveraient dans une situation d'urgence financière. Un bilan sur l'utilisation du fonds sera effectué dans le cadre des NAO en novembre 2025 puis en février 2026.
- Une prime de tutorat de 150 € a été mis en place pour chaque tuteur de collaborateurs engagés dans un cursus de TFP APS.
- Augmentation de 1,33 à 1,37 € pour l'indemnité cynophile (limite exonération URSSAF afin de couvrir les frais suivants : nourriture, frais vétérinaires et médicaux, assurance ...)



Suite

Risques liés à la santé et sécurité des personnes

Nos opérationnels mettent en œuvre chaque jour nos pratiques liés à la santé et à la sécurité se traduisant notamment par la mise en place systématique d'un document unique et d'un plan de prévention, présentés, explicités, et pris en compte par le biais de la formation au poste, ou a minima chaque année suite à leurs révisions. Le référentiel d'audit Organisation Métier est spécifié en ce sens.

Le déploiement de l'outil de gestion des AT, Acciline, se poursuit notamment dans l'optique de faciliter, voire d'automatiser une partie de la réalisation du bilan social. Notre accidentologie est détaillée dans notre bilan social accessible sur l'intranet Securitas ou sur demande.

Également, chaque accident du travail fait l'objet d'une analyse des causes, d'un plan d'action, d'un RETEX (retour d'expérience) et d'une causerie sur site. Dans ce cadre, Securitas France met en œuvre cet outil de gestion des accidents du travail, afin d'avoir une vision globale de l'accidentologie et de mener des plans d'action plus efficaces. Securitas a mis en place un process de causerie afin de sensibiliser le personnel sur des thématiques d'accidentologie récurrentes et qui permettent de mettre en place les bonnes pratiques. Depuis 2023, Securitas a orienté sa culture SSE à travers la culture Bon Pied Bon œil qui s'appuie sur ;

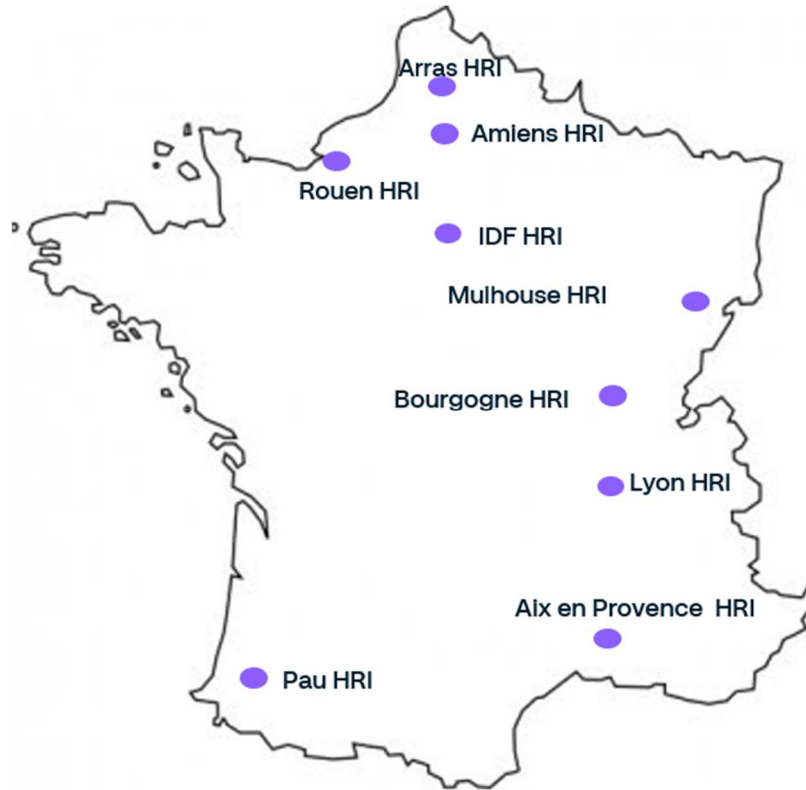
- Les valeurs de Securitas
- La méthode OPAIR (Observer, Protéger, Alerter, Intervenir, Rendre Compte)
- Les 8 règles d'or SSE Securitas

Nos taux 2025 sont TF=13.86 TG=2,11.

En réponse à ses clients à haut risque industriel, Securitas dispose de 09 agences certifiées MASE réparties sur le territoire.



Suite



Au vu des résultats obtenus par l'application de la démarche MASE, Securitas s'est penchée sur l'intégration de certaines pratiques des agences certifiées MASE pour réduire son accidentologie : Causerie, Flash Info, Partage RETEX, Accueil S.S.E etc. qui ont intégré la démarche Bon Pied Bon œil.

Également, dans le cadre la radioprotection la certification CEFRI a été renouvelée pour 3 ans lors de l'audit externe 2023.

Risques liés à l'environnement

Au-delà du respect des seuils d'émission fixés par la charte environnementale, Securitas a reconstruit ses gammes de véhicules. Elle propose ainsi, une nouvelle gamme de véhicules de service électriques dans le cadre de ses prestations et les gammes de véhicules de fonction contiennent dorénavant des véhicules électriques et hybrides. Depuis 2020, pour inciter ses collaborateurs, il n'y a plus de participation sur les commandes, Securitas favorise les véhicules électriques et sensibilise à l'écoconduite. Depuis 2018 Securitas a fait évoluer son nombre de véhicules hybrides : elle compte, fin 2025, 508 véhicules hybrides et 141 véhicules électriques à ce jour. Securitas a déployé, en 2025, 13 bornes électriques sur ses agences et sièges afin de pallier sa nouvelle flotte automobile.

Securitas maintient sa politique de déplacement raisonné en s'appuyant sur des salles de visioconférences pour un total de 21 salles et le déploiement de Teams pour les réunions à



Suite

distance. Il est prévu de réduire les déplacements et les autres émissions indirectes de 20% à l'horizon 2030.

Depuis juin 2022, Securitas est la première entreprise mondiale de sécurité à s'engager à respecter l'Accord de Paris pris lors de la COP21, à savoir contenir l'élévation de la température moyenne de la planète à 1,5°C d'ici à la fin de l'année 2030. Nous nous engageons ainsi à réduire considérablement nos émissions, en particulier le Scope 3. La période 2022-2023 a été consacrée à la mesure de nos émissions et à la création d'une feuille de route pour le Groupe Securitas, pour l'Europe, ainsi que pour la France jusqu'à 2030. Ces différentes feuilles de route ont été validées en décembre 2023 par les membres de la SBTi : nous devons réduire à l'échelle mondiale nos émissions de CO2 de 42%. Sur l'année 2025, notre Scope 1 représente environ 9% de nos émissions, notre scope 2 0,1% et notre Scope 3 90,9%.

Enfin, Securitas adopte des comportements éco-responsables à travers différents partenariats ciblés sur le recyclage des piles et du matériel informatique, ou le tri des déchets de bureau. Et la digitalisation suit son cours avec la maximisation de l'envoi des plannings et des bulletins de salaires de façon dématérialisée par Mon Portail Securitas pour les plannings et un coffre-fort électronique offert aux salariés pour les bulletins de salaire.

Risques liés aux activités des sous-traitants et fournisseurs

Le code de conduite des partenaires commerciaux a remplacé la charte RSE fournisseurs. Ce code de conduite a été intégré aux contrats de sous-traitance par le service juridique afin d'atteindre un objectif de 100 %.

Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements

En 2025, 18 remontées ont été soumises et traitées par le biais du dispositif d'alerte professionnelle, la « Ligne Securitas Intégrité » partie RH et 2 remontées ont été soumises et traitées côté business ethics.

Dispositif de suivi des mesures et évaluation de leur efficacité

- **Audits internes**
En 2025 les audits internes des pratiques Securitas n'ont pu être réalisés.
En 2025 l'audit interne nécessaire à la certification CEFRI a été réalisé par un cabinet externe. Quant aux audits internes pour la certification MASE, ils ont été menés par le cabinet externe « Studios Roubaud ».
- **Bilan annuel RSE**
Le bilan RSE 2024 est accessible sur l'intranet Securitas ou sur demande. Il a fait l'objet d'une communication. Le bilan RSE 2025 est en cours de rédaction et sera également accessible sur l'espace Securitas ainsi que sur le site internet.
- **Reconnaissance externe de la performance RSE**
Securitas eu la note de 72/100 à l'évaluation EcoVadis qui évalue sa performance RSE sur les années 2024 et 2025. Securitas a obtenu la médaille d'argent.