



Bilan RSE Securitas France 2023



Sommaire

Être un partenaire en solutions de sécurité responsable, l'ambition de Frank Lambrigts	4
La RSE dans le Groupe Securitas	5
Notre contribution : les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies	6
Gouvernance	7
Méthodologies de reporting	9
Stratégie RSE	11
Politiques accompagnant notre feuille de route RSE	12
Bilan RSE Securitas France	13
Les Personnes (People)	14
1.Diversité & Inclusion	15
2.Santé & Sécurité	21
3.Formation & Développement des compétences	25
La Planète (Planet)	27
La Prospérité (Prosperity)	35
1.Conduite éthique	36
2.Engagement associatif	38
Certifications et adhésions	39
Glossaire	44



Être un partenaire en solutions de sécurité responsable, l'ambition de Frank Lambrigts

Les piliers que forme le développement durable (social, environnemental et sociétal) sont au cœur de notre activité et directement liés à nos trois valeurs fondamentales : **Intégrité, Vigilance et Esprit de service**. En tant que leader de la sécurité, il est de notre responsabilité de décliner ces principes dans les services que nous délivrons quotidiennement.

Nous sommes conscients qu'il est important de continuer à nous développer en 2024 en dépassant le cadre légal et en améliorant nos pratiques. En effet, nous avons la volonté d'être un partenaire privilégié en solutions de sécurité et assurer la continuité de nos services durablement. Le mélange de ces ambitions nous permet d'offrir à nos partenaires commerciaux **une expérience client durable et respectueuse de la société comme de l'environnement**.

En 2022, nous sommes devenus la première grande entreprise de notre secteur à s'engager dans l'initiative Science Based Targets (SBTi). En 2023, nous nous sommes activement engagés dans la formulation et la validation d'objectifs visant à réduire notre impact sur le climat. Nous avons ainsi accéléré le déploiement de nos actions sur l'année 2023, et ce sur tous les volets qui composent notre politique RSE. Nous sommes fiers des avancées réalisées.

Se présentant comme un document complémentaire de notre rapport annuel et développement durable produit par notre maison mère, Securitas AB, ce bilan RSE vient mettre en lumière les actions déployées sur tout le territoire français en 2023. Je remercie les équipes qui œuvrent au quotidien pour faire de notre politique RSE une réalité, qui vient contribuer à la manière dont **nous vous aidons à faire de votre environnement un lieu plus sûr**.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, sweeping strokes that form a unique, abstract shape.

Frank Lambrigts
Président Securitas France

La RSE dans le Groupe Securitas



Notre contribution : les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

À travers les ODD des Nations Unies et dans tous les secteurs de la société, les gens se mobilisent pour mettre fin à toutes les formes de pauvreté, combattre les inégalités et lutter contre le changement climatique à l'horizon 2030.

Nous soutenons les ODD : nous en tenons compte dans notre stratégie et dans nos activités quotidiennes. Securitas est également signataire du **Pacte Mondial (Global Compact) des Nations Unies**. Securitas se concentre en priorité sur les sujets qui touchent directement les salariés (voir ci-dessous). Nous adoptons également une approche élargie de la diversité et de l'inclusion, et nous travaillons intensément sur les objectifs au niveau du Groupe dans ces domaines.



Gouvernance

Le sujet de la RSE est traité à tous les niveaux de l'entreprise, à commencer par la Direction Générale de notre Groupe. La gouvernance présentée page suivante permet une vision holistique de la RSE qui donne sens à notre modèle économique. L'installation de la RSE dans la stratégie globale permettra également de faire exister une réflexion d'éthique professionnelle autour de tous les sujets reliés au développement durable et à son application. Ce fonctionnement se veut efficace, équitable mais aussi **participatif**.

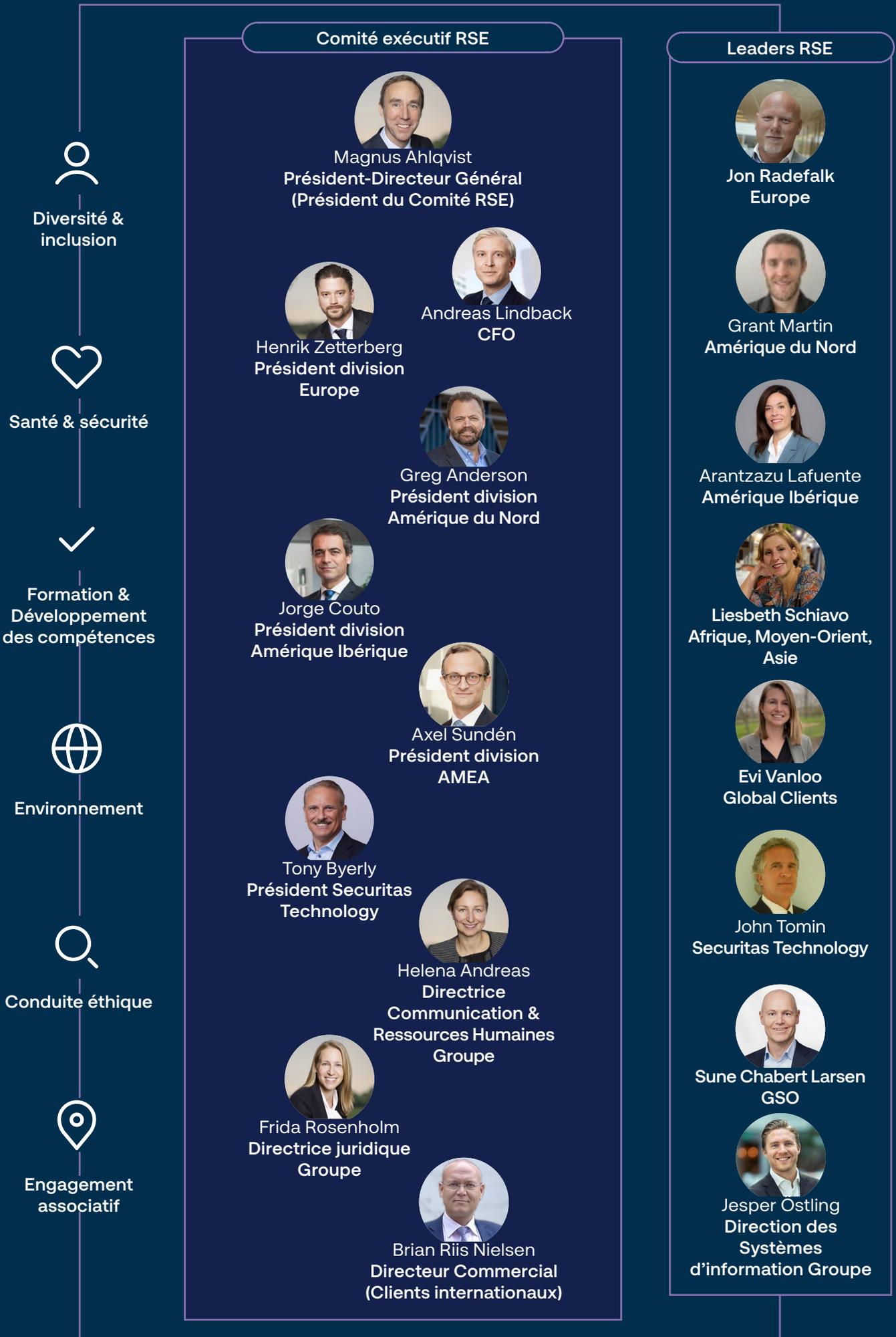
L'objectif du conseil est de se réunir sur une base trimestrielle. Il se divise en deux parties :

Le Comité Exécutif RSE : placé sous l'égide de Magnus Ahlqvist, Président-Directeur Général, il est composé de membres de la Direction Générale du Groupe et a pour mission de :

- prendre des décisions sur la stratégie RSE et ses différents programmes
- assurer le suivi et donner des conseils sur les progrès des initiatives RSE en cours pour atteindre les objectifs convenus

Les Leaders RSE, en charge de l'aspect opérationnel de la stratégie RSE. Ils ont pour mission de :

- présenter des rapports trimestriels sur les domaines prioritaires RSE
- assurer que les initiatives RSE contribuent à la valeur commerciale et à son impact sur les résultats
- renforcer l'implication des dirigeants et intégrer les principes RSE dans les opérations et la chaîne d'approvisionnement
- assurer la coordination avec les responsables de chaque pays pour faciliter l'amélioration de la réalisation des objectifs RSE
- soulever les préoccupations ou les défis pour atteindre les objectifs RSE identifiés pour les 6 domaines prioritaires
- communiquer toutes les décisions pertinentes à l'organisation pour en assurer le suivi.



Comité exécutif RSE



Magnus Ahlqvist
Président-Directeur Général
(Président du Comité RSE)



Henrik Zetterberg
Président division
Europe



Andreas Lindback
CFO



Greg Anderson
Président division
Amérique du Nord



Jorge Couto
Président division
Amérique Ibérique



Axel Sundén
Président division
AMEA



Tony Byerly
Président Securitas
Technology



Helena Andreas
Directrice
Communication &
Ressources Humaines
Groupe



Frida Rosenholm
Directrice juridique
Groupe



Brian Riis Nielsen
Directeur Commercial
(Clients internationaux)

Leaders RSE



Jon Radefalk
Europe



Grant Martin
Amérique du Nord



Arantzazu Lafuente
Amérique Ibérique



Liesbeth Schiavo
Afrique, Moyen-Orient,
Asie



Evi Vanloo
Global Clients



John Tomlin
Securitas Technology



Sune Chabert Larsen
GSO



Jesper Ostling
Direction des
Systèmes
d'information Groupe

Diversité & inclusion

Santé & sécurité

Formation & Développement des compétences

Environnement

Conduite éthique

Engagement associatif

Méthodologies de reporting et publication des données



Le [Rapport annuel et développement durable du Groupe Securitas](#) comprend dans sa version originale une catégorie consacrée au reporting extra-financier (p.135 à 148).

Le rapport est préparé conformément aux normes universelles de la [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#) pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023. Il souligne également la manière dont nos priorités reflètent les dix principes du Pacte mondial des Nations unies.

Pour répondre aux exigences de la GRI, une [analyse de matérialité a été effectuée](#). Sa mise en place à l'échelle du Groupe Securitas nous aide à analyser notre impact sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Il nous permet de mieux comprendre les éléments suivants :

- les attentes des parties prenantes à notre égard
- la manière dont nous devrions développer notre stratégie RSE
- la façon dont nos parties prenantes perçoivent

les résultats de nos progrès et de notre stratégie. Celle-ci a été élaborée autour de ces enjeux de matérialité, directement reliés aux normes GRI (voir page suivante)

Les questions de matérialité sont des thématiques ayant une influence significative sur la perception qu'ont les parties prenantes de nos performances et qui ont un impact sur notre capacité à créer et à maintenir de la valeur. Elles indiquent les impacts économiques, environnementaux et sociaux les plus conséquents de Securitas. La matérialité détermine le moment où une question devient suffisamment importante pour être incluse dans la stratégie de l'entreprise et la façon dont nous gérons et rendons compte des questions extra-financières. Le principal impact de Securitas sur la société est de contribuer à la rendre plus sûre. Les questions que nous avons définies comme importantes sont vitales pour notre capacité à contribuer à des sociétés plus

sécurisées, et nous considérons que les conditions sociales sont incluses dans les domaines du personnel et du respect des droits Humains.

Notre processus permettant d'identifier les enjeux de matérialité donne une orientation future à notre travail en matière de développement durable et nous aide à analyser notre impact sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Il nous permet de mieux comprendre les attentes des parties prenantes vis-à-vis de Securitas, la manière dont nous devons développer notre stratégie RSE et la façon dont nos parties prenantes perçoivent les résultats de nos progrès et de notre stratégie.

En 2022, nous avons mené des entretiens avec des groupes de parties prenantes sélectionnés, notamment des représentants syndicaux et des investisseurs. En nous basant sur leurs impacts potentiels sur l'économie, l'environnement et les personnes, nous établissons une liste de sujets qui sont inclus dans l'analyse de matérialité. Sur la liste brute, six sujets ont été identifiés comme importants. Les entretiens se sont concentrés sur la stratégie de RSE de Securitas et ont confirmé que les domaines suivants sont prioritaires pour que nous travaillions, mesurions et suivions, constituant ainsi nos sujets matériels :

Enjeu de matérialité pour Securitas	Normes GRI correspondantes
Lutte contre la corruption	205 – Lutte contre la corruption
Environnement	305 – Émissions
Formation et rétention des talents	401 - Emploi
Santé et sécurité au travail	403 – Santé et sécurité au travail
Pratiques de travail, non-discrimination et droits de l'homme	404 – Formation et éducation
	405 – Diversité et égalité des chances
Relations avec les clients	418 – Confidentialité des données des clients

Pour en savoir plus sur notre analyse de matérialité, rendez-vous dans la rubrique Sustainability notes du [Rapport annuel et développement durable](#).

Déclaration de nos émissions au Carbon Disclosure Project (CDP)

Chaque année, après la mesure de ses émissions de gaz à effet de serre (sur les Scopes 1, 2 et 3 présentés dans le GHG Protocol), Securitas AB les déclare émissions de à l'échelle du Groupe au CDP, à retrouver également dans le rapport annuel et développement durable. **La note la plus récente attribuée au Groupe Securitas est de C sur ses activités en 2023.**



La stratégie RSE

En accord avec les Objectifs de Développement Durable, nous contribuons à rendre le monde plus sûr grâce à notre stratégie et à l'objectif des 3P.



Nous envisageons la RSE de manière holistique, les trois dimensions ayant un rôle crucial à jouer dans tous nos processus de prise de décision.

Personnes

Les personnes sont au cœur de nos préoccupations (People)



Diversité & inclusion

Objectif :
Part des femmes managers à tous les niveaux/fonctions

>20 % d'ici 2025

Chiffres 2023 (Groupe) :

Direction Groupe **23 %**
Présidentes de divisions **0 %**
Présidentes de pays **16 %**
Directrices de région **12 %**
Directrices d'agence **14 %**
Managers **25 %**



Santé & Sécurité

Objectif :
Maintenir l'objectif d'une diminution annuelle de

5 % du taux d'AT

Chiffre 2023 (Groupe) :

+6 %



Formation & Déve. des compétences

Objectif :
Avoir suivi les cours obligatoires du Groupe

Chiffre 2023 (Groupe) :

72 %

de nos salariés ont suivi nos formations obligatoires (vs 54 % en 2022)

Planète

Nous avons un seul monde (Planet)



Environnement

Objectif :
Valider nos objectifs de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre par la SBTi d'ici le T4 2023

Réalisation 2023 (Groupe) :

Validation de nos objectifs par la SBTi

Prospérité

Nous apportons de la valeur à long terme (Prosperity)



Conduite éthique

Objectif :
Réalisation de 100 % de formations internes sur l'éthique des affaires dans tous les pays

Chiffre 2023 (Groupe) :

42/44 pays

ont réalisés ces ateliers



Engagement associatif

Objectif :
Examiner nos dépenses annuelles consacrées à l'engagement communautaire dans tous les pays en 2023

Réalisation 2023 (Groupe) :

Démarrage de l'étude

Bilan RSE 2023

Securitas

France



Les personnes (People)



Chez Securitas, nos employés sont les plus importants. Ils viennent de tous les horizons et apportent avec eux une multitude de talents et de perspectives. Nous visons une représentation diversifiée dans toute l'entreprise et nous restons engagés en faveur de l'égalité des salaires, de conditions de travail sûres, de l'égalité femmes-hommes et d'un environnement de travail inclusif.

Domaines clés concernés :



Diversité & inclusion



Santé & Sécurité



Formation & Développement des compétences

1. Diversité & Inclusion

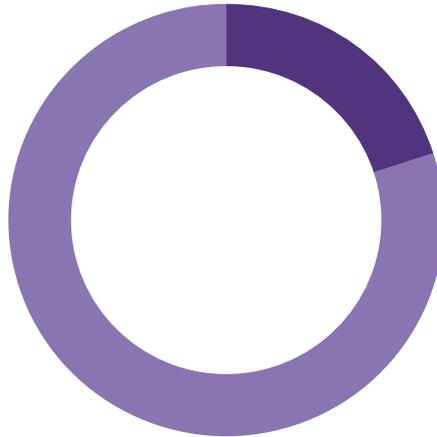
Avec 17 500 collègues en France, nous disposons d'une main-d'œuvre diversifiée, dotée d'un large éventail de compétences et d'expériences. Nous croyons fermement que le succès de notre entreprise repose sur les réalisations et le bien-être de nos collaborateurs. Nous devons être en mesure d'employer des personnes sans distinction de race, d'origine ethnique ou nationale, de religion, de sexe, d'orientation sexuelle, d'état matrimonial ou parental, de handicap ou d'autres caractéristiques distinctives.

Egalité Femmes/Hommes

Il est essentiel d'encourager la présence accrue de femmes dans le secteur de la sécurité privée. Une représentation équilibrée des genres nous permet de combattre les biais inconscients et de créer un environnement de travail représentatif de notre société, plus juste et qui offre à chacun des opportunités égales de croissance. Enfin, des équipes diversifiées sont mieux à même de comprendre et de répondre aux besoins variés de la clientèle. Securitas s'engage pleinement dans cette démarche en féminisant ses objectifs et en promouvant activement la participation des femmes à tous les niveaux de l'entreprise. Nous poursuivons nos efforts pour favoriser l'intégration des femmes dans nos équipes et à contribuer à l'objectif du Groupe d'augmenter la part des femmes.

Répartition de nos collaborateurs par genre*

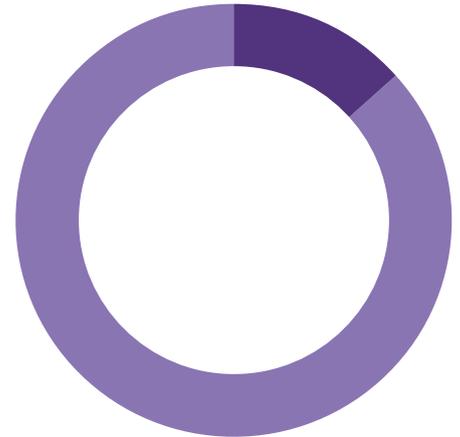
Sur un total de 14 247 collaborateurs



● Femmes : 2 910 / 20 %
● Hommes : 11 337 / 80 %

Répartition de nos managers par genre*

Sur un total de 673 managers



● Femmes : 90 / 13,4 %
● Hommes : 578 / 86,6 %

*Sociétés comprises : Securitas France Sarl, Securitas Accueil, Securitas Aviation Security, Securitas Transport Aviation Services, Securitas Transport Aviation Training

Des jobs datings 100% féminins à l'occasion du 8 mars

A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, le 8 mars, notre Maison du Recrutement a organisé, en partenariat avec Pôle Emploi, deux job datings en parallèle sur nos sièges d'Issy-les-Moulineaux et Caluire à destination uniquement d'un public féminin. Cette journée fut l'occasion pour nous de présenter nos nombreux métiers et de faire participer des collaboratrices Securitas afin qu'elles partagent leur expérience auprès d'un nouveau public.



SEKURIT'ELLES, un projet de formation 100% féminin

Pour continuer de diversifier nos sources de recrutement et de développer l'attractivité du métier auprès des profils féminin, nous avons aussi mis en place une **préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) à destination uniquement d'un public féminin**. Ce dispositif s'est fait en collaboration avec la Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIEETS) du département Hauts-de-Seine (92) ainsi qu'AKTO, opérateur de compétences des branches du secteur des services. Nos équipes Recrutement et notre centre de formation de la région Île-de-France ont multiplié leurs efforts de sourcing et de recherches de candidates, afin de lancer le dispositif, qui a démarré le 26 décembre 2023. Plus d'une vingtaine de femmes ont ainsi reçu des formations pour passer deux examens : le Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité (TFP APS) et celui de Service de sécurité incendie et d'assistance à personnes (SSIAP) 1.

Le volet comprend en complément du socle commun un module consacré au **Leadership au féminin**. Ce module s'articule autour d'un programme riche : un accent sur la confiance en soi, les règles gagnantes pour se garantir l'estime de ses interlocuteurs, apprécier les canaux de la communication pour être encore plus efficace, tests « découvertes de soi » et mises en situation pratiques...

Mobilisation de Securitas Accueil à l'occasion d'Octobre Rose

L'année 2023 représentait la 20^{ème} édition d'Octobre Rose, la campagne de sensibilisation mondiale au dépistage du cancer du sein. A cette occasion, Securitas Accueil a lancé un challenge connecté pour tous ses collaborateurs afin qu'ils répondent à des quiz pour mieux connaître ce sujet et ainsi gagner des points sur une application téléphonique. Ils sont également encouragés à parler du cancer du sein autour d'eux afin d'élargir la sensibilisation au plus grand nombre. Ce challenge s'est fait en partenariat avec l'association RUBANROSE, qui œuvre depuis 20 ans pour informer, sensibiliser et soutenir la recherche.



Nos formations internes pour favoriser la diversité et l'inclusion

Le Groupe Securitas avait lancé en 2022 son e-learning intitulé « **Diversité et biais inconscients** » à l'ensemble des fonctions support dans un premier temps. Cette formation permet de sensibiliser aux préjugés et d'identifier les actions que nos collaborateurs peuvent entreprendre lorsqu'ils sont victimes ou témoins de préjugés. En 2023, **871 personnes supplémentaires** ont été formées à ces enjeux.



Sommet de l'inclusion économique : la mobilisation continue

Pour la 3^{ème} année consécutive, Securitas était présent au Sommet de l'inclusion économique organisé par la Fondation Mozaïk, placée sous le thème de « **La juste place pour tous** », sujet que nous traitons au quotidien. Ce Sommet a pour ambition d'envoyer un message d'optimisme et surtout d'action. Pour Securitas, cette action s'inscrit pleinement dans ses engagements en faveur de la diversité, l'égalité professionnelle et le développement des compétences de ses collaborateurs.

Nous étions présents au ministère toute la journée au travers de plusieurs moments forts :

- Frank Lambrigts, Président de Securitas France, est intervenu en introduction de la conférence sur la **Gestion du symbole et pratique de la diversité à l'épreuve de l'entreprise**,
- Stéphanie Salvat, Directrice Développement RH et Diversité, a rencontré en petit comité des talents issus de la fondation Mozaïk pour partager son expérience, des bonnes pratiques, et répondre aux questions sur son métier,
- Les équipes de la Maison du Recrutement étaient présentes tout l'après-midi sur un stand de recrutement pour échanger avec de potentiels candidats, et ont également présenté nos nombreux métiers à des candidats lors d'une table ronde dédiée.



Securitas toujours partenaire du collectif #JeNeSuisPasUnCV

Securitas a rejoint depuis quelques années le collectif #JeNeSuisPASunCV pour apprécier ce que chaque personne pourrait faire et non plus simplement ce qu'elle a déjà fait. Son objectif est de décloisonner l'accès à l'emploi en favorisant des rencontres qui ne se seraient peut-être pas faites avec un CV. Cela nous permet de pouvoir d'abord échanger sur les motivations et les envies d'un futur candidat. Nous organisons ainsi plusieurs événements sur l'année (notamment sur Paris et Lyon) en collaboration avec ce collectif, ce qui nous permet de faire évoluer nos pratiques de recrutement et démontrer notre engagement pour l'égalité de traitement de chaque candidature.



Notre charte de mobilité interne nous permet d'encourager l'inclusion à tous les niveaux

La mobilité interne est une des composantes essentielles de notre politique de Ressources Humaines. Elle permet de faire évoluer nos collaborateurs et de répondre autant que possible à leurs souhaits d'évolution professionnelle. Nous en avons rédigé une qui contient toutes les informations nécessaires pour être acteur de sa mobilité. Celle-ci est accompagnée d'un site de mobilité interne où chaque collaborateur de Securitas peut postuler.



Nos actions de mobilisation pour l'intégration des personnes en situation de handicap

Certaines catégories de métiers (agents civils de sécurité et de surveillance) chez Securitas correspondent à emplois exigeant des conditions d'aptitude particulières. Néanmoins, nous comptons plus de 50 métiers différents, dont une grande partie est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous souhaitons, à travers différentes actions, sensibiliser nos équipes à ces enjeux, afin d'ajouter de la visibilité au sujet du handicap :

- Nous avons participé pour la troisième année consécutive au **DuoDay**, qui permet à Securitas d'accueillir, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap en duo avec un de nos professionnels volontaires. L'objectif est de les faire découvrir nos métiers sur une journée et de profiter de cette occasion pour changer le regard des personnes sur le handicap et dépasser les préjugés. Cette année, **21 duos se sont formés** sur plusieurs de nos postes : assistant services généraux, hôtesse d'accueil, assistant juridique.



- Notre entité Securitas Accueil a participé à l'édition 2023 de l'Activ'Challenge du 5 au 23 juin. Cet événement digital organisé par l'Association de gestion du fond pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph) a permis de sensibiliser nos collaborateurs au sujet du handicap de manière ludique et pédagogique (quiz, mots-mêlés, concours photos et vidéos,...). **150 collaborateurs** de Securitas Accueil se sont prêtés au jeu et ont ainsi collecté 37 826 points, nous positionnant ainsi à **la 97^{ème} place du classement, sur 649 entreprises participantes.**



Securitas parmi les meilleurs employeurs en France

Chaque année, le magazine Capital propose son palmarès des 500 meilleurs employeurs de France. Dans le classement 2023, **Securitas s'est positionné à la 6^{ème} place dans sa catégorie** (« Services aux entreprises »), très disputée. Depuis son lancement par Capital, Securitas a toujours figuré dans le classement des meilleurs employeurs. En proposant, entre autres, de bonnes conditions de travail, des salaires justes et des possibilités d'évolutions professionnelles.

Augmentation de nos effectifs d'alternants

L'alternance permet à nos collaborateurs de se former à un métier spécifique tout en se familiarisant avec notre entreprise, et nous avons souhaité mettre ce système au cœur de notre recrutement depuis plusieurs années déjà. Ainsi, nous avons décidé en 2022 de nous fixer un objectif de recrutement d'alternants à hauteur de 2 % de nos effectifs, soit environ 300 personnes. **Cet objectif a été atteint : nous avons mis en place 347 contrats en alternance.**

Parmi ces contrats, 132 ont été intégrés dans notre cursus d'agents de sécurité. Il s'agit d'un mécanisme qui permet à nos alternants d'être embauchés et rémunérés dès le premier jour de leur formation car ils signent un CDI.

Nous poursuivons cette lancée en 2024 : nous fixons cette fois-ci notre objectif à **3 %** d'alternants.



2. Santé & Sécurité

Securitas reconnaît l'importance d'offrir à ses collaborateurs un environnement de travail sûr et sain, et de prendre toutes les mesures raisonnables pour prévenir les accidents et les blessures, ainsi que de soutenir toutes les initiatives susceptibles de promouvoir la santé et le bien-être au travail.

Renforcement de notre politique HSE

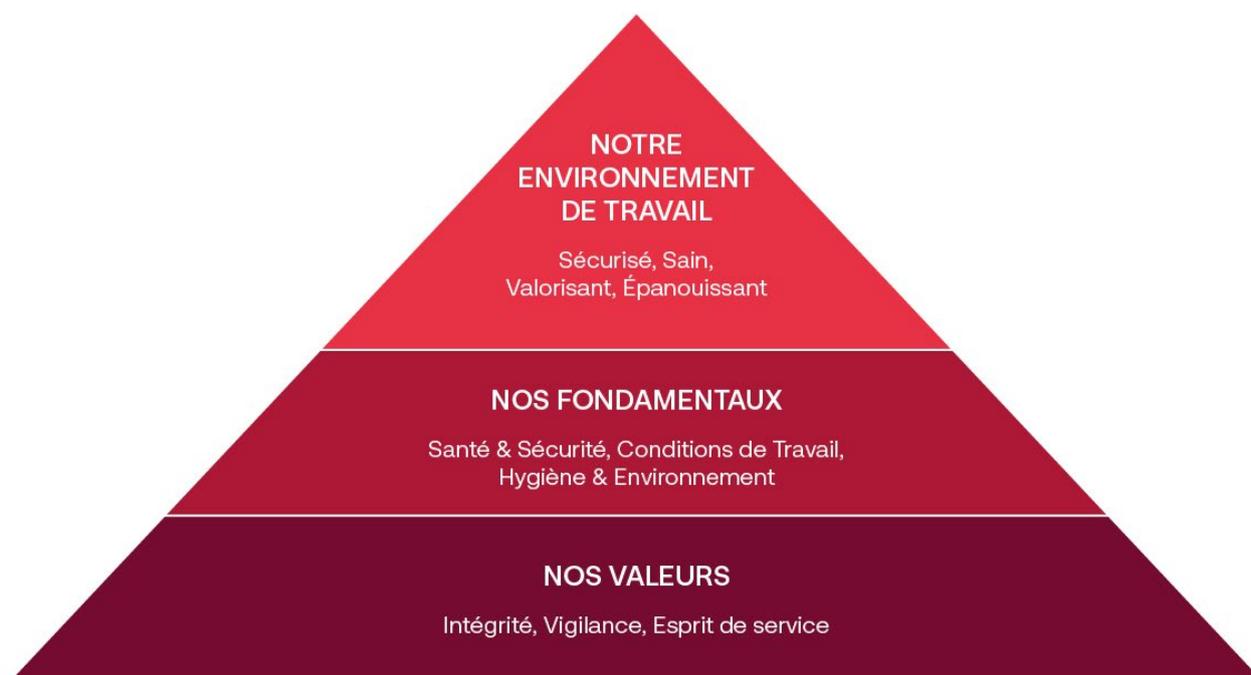
En 2023, nous avons renforcé notre politique Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE), qui consiste à :

- Fournir un environnement de travail sûr et sain
- Prendre toutes les mesures raisonnables pour prévenir les accidents et les blessures
- Soutenir les mesures visant à promouvoir la santé & le bien-être

Cimentée dans les valeurs de Securitas, elle s'efforce de fournir un environnement de travail sécurité, sain, valorisant, épanouissant.

Notre politique HSE

Nous vous aidons à faire de votre environnement un lieu plus sûr



« La prévention, notre priorité » : une journée dédiée à la santé et la sécurité

Afin de marquer les esprits et montrer l'engagement de Securitas dans la démarche de **Santé et Sécurité au Travail (SST)**, le service HSE a organisé le 19 septembre 2023, au sein de notre siège à Issy-les-Moulineaux, une journée dédiée à la prévention, la plaçant ainsi comme priorité pour Securitas.

L'objectif était de **sensibiliser les collaborateurs et poursuivre notre lutte contre l'accidentologie au travail**. Lors de cette journée, plusieurs intervenants sont revenus sur un bilan de ce sujet chez Securitas, tout en mentionnant également les actions à venir pour faire baisser notre taux d'accidentologie.

Les participants ont bénéficié d'une intervention de nos référents nationaux SSE, du service RSE, ainsi que du cabinet PH Evolution, afin de sensibiliser aux enjeux de prévention et d'accidents du travail.



Un livret pour faire de chaque collaborateur un acteur de notre démarche de santé et de sécurité

Les nouveaux arrivants ainsi que les équipes opérationnelles ont à leur disposition un Livret d'accueil SSE, qui a été entièrement repensé pour **répondre à nos ambitions de gestion de la santé et de la sécurité** ainsi qu'à notre culture sécurité, qui est de construire un environnement de travail sécurisé pour tous.

Il a pour objectif de transmettre des informations et des conseils pour accompagner nos collaborateurs dans leurs missions au quotidien. Il permet également d'appréhender plus facilement les risques auxquels nos équipes peuvent être confrontées et de les sensibiliser au respect des règles.

13 Livret Santé, Sécurité et Environnement

V. Connaître les moyens de protection

1. Port des équipements de protection individuelle (EPI)

Selon le site où vous êtes affectés, vous pouvez être amenés à porter des EPI. Voici quelques exemples d'EPI.

- Un casque se porte sous certaines conditions, selon le règlement intérieur du site, à l'intérieur ou à l'extérieur. Ce casque peut vous sauver la vie.
- Des lunettes de protection en Plexiglas transparent. Elles protègent des éclats et des projections de toutes sortes de matériaux.
- Des gants de manutention ignifugés. Portés y compris l'été.
- Des vêtements qui protègent toutes les parties du corps : pantalon long et haut à manches longues. Les agents de sécurité et hôtesse(s) ne portent jamais de short ou de tee-shirt sur un site industriel.
- Des chaussures de sécurité.

Cette liste d'EPI n'est pas exhaustive, on peut être amené à porter d'autres types d'EPI : protections auditives, masques isolants, gilets de sauvetage, gilet haute visibilité etc. Dès lors qu'ils sont consignés dans mon DUERP ou livre des missions et consignés ou encore dans le règlement intérieur du site je porte OBLIGATOIREMENT mes EPI en liaison avec les risques identifiés. Je veille également au bon état des EPI et tiens informé mes responsables s'ils ne sont pas utilisables (date de péremption, état, taille) afin qu'ils soient changés.

Nos régimes prévoyance et complémentaire santé

Tous nos collaborateurs ont accès à la plateforme SG Santé pour faire toutes les démarches nécessaires.

Régime de prévoyance : il couvre tous les collaborateurs dans les domaines de l'incapacité, l'invalidité et le décès. Il intervient en relai du complément employeur. Il y a trois types de régimes en fonction de la catégorie professionnelle (non cadres, agents de maîtrise, cadres).

Complémentaire santé : tous nos collaborateurs en bénéficient sans condition d'ancienneté, tout au long de leur vie dans l'entreprise et ceci sans délai de carence. Le centre de gestion de SG Santé est à la disposition de tout collaborateur en demande de renseignement sur notre complémentaire santé. Il y a deux types de régimes en fonction de la catégorie professionnelle (non cadres et cadres).



Un soutien psychologique à nos collaborateurs grâce à notre ligne d'écoute interne

Depuis plus d'un an maintenant, nous sommes en partenariat avec le cabinet Eléas, spécialiste du management de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques psychosociaux. Il est composé de psychologues cliniciens avec une grande expérience de l'écoute, du soutien et de la gestion des situations difficiles. Le service est gratuit pour nos collaborateurs et traite de tout type de situation, tout en préservant leur confidentialité.



3. Formation & Développement des compétences

Le capital humain est l'un des piliers de notre stratégie. La formation, partie prenante du développement de nos compétences, représente donc un enjeu majeur pour la réussite de nos ambitions. Nous continuons ainsi à investir et à développer notre capital humain, renforçant chaque année notre positionnement sur le marché auprès de nos clients.

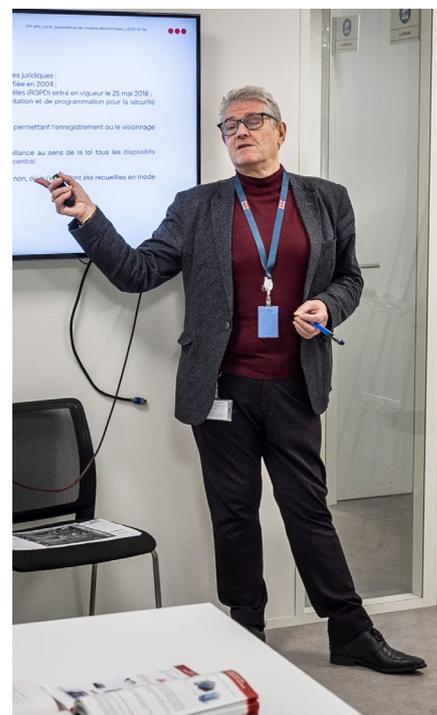
Une importance particulière accordée à la formation de nos collaborateurs

Nous souhaitons développer ce qui contribue fortement à la qualification de nos collaborateurs et assurons quasiment quotidiennement des formations dans cet objectif. **246 022** heures de formation leur ont ainsi été dispensées en 2023, en présentiel et en distanciel.

Nous accordons également une certaine importance aux e-learning proposés par notre maison-mère, qui traitent de sujets variés :

- Code des valeurs et de l'éthique
- Corruption, pots-de-vin et conflits d'intérêts
- Autorité de la concurrence
- Diversité et biais inconscients
- Menace interne
- Les essentiels de la protection des données

En 2023, **5338 e-learning ont été réalisés par 1163 collaborateurs supplémentaires** par rapport à 2022.



Securitas Formation, notre organisme certifié Qualiopi

La proximité et le savoir-faire de nos centres nous permettent de vous accompagner dans la mise en œuvre de vos obligations légales de formation à la sécurité de vos collaborateurs. Cette offre est adaptable à vos besoins :

- **Sécurité incendie** : Nos formations de sécurité et évacuation incendie permettent à vos collaborateurs de maîtriser la réglementation en vigueur, d'acquies les bons gestes et d'assurer efficacement la prévention incendie de votre site.
- **Secourisme** : Afin que vos collaborateurs réagissent rapidement et en connaissance de cause en cas d'accident, nous les formons aux gestes de premiers secours et à la conduite à tenir en attendant l'arrivée des secours.
- **Sûreté** : Pour lutter contre les actes malveillants et prévenir les comportements dangereux, renforcez la compétence de vos collaborateurs avec nos formations de sûreté.



Les chiffres clés de Securitas Formation :

8
centres de formation

35
collaborateurs

22 524
stagiaires

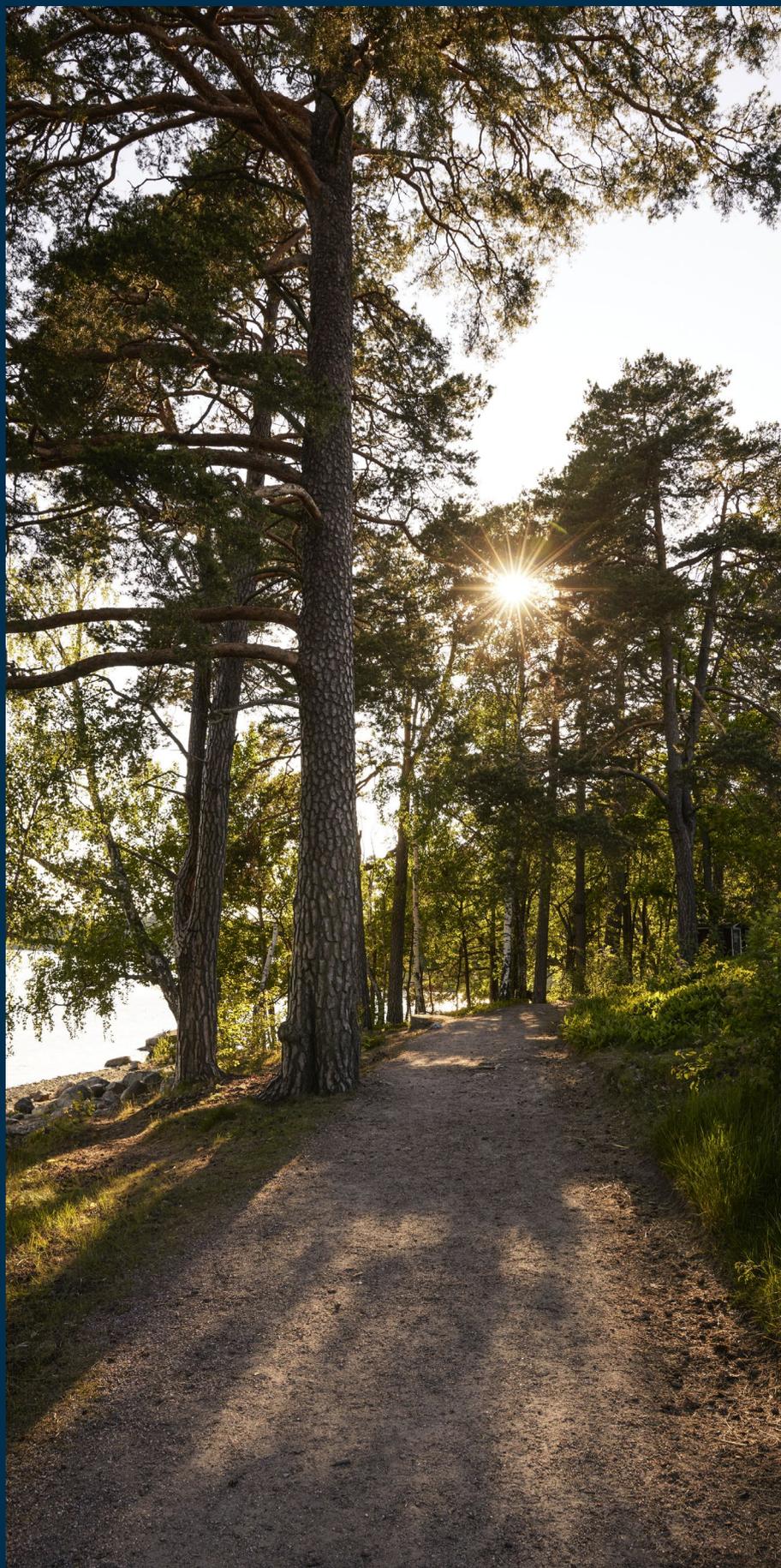
4 452
sessions

TFP APS :
86 %
de réussite à l'examen

SSIAP 1-2 :
92 %
de réussite à l'examen

Satisfaction globale des clients
90 %

La Planète (*Planet*)



Nous devons faire ce que nous pouvons pour limiter le réchauffement de la planète. En agissant de la sorte, non seulement nous faisons ce qu'il faut, mais nous menons le secteur de la sécurité privée en trouvant des moyens de faire la différence là où nous le pouvons.

Domaines clés concernés :



1. Environnement



Les objectifs climatiques de Securitas validés par la SBTi (Science based targets initiative)

La SBTi est un partenariat entre le Carbon Disclosure Project, le Pacte mondial des Nations unies, le World Resources Institute et WWF. Elle permet aux entreprises d'être accompagnées pour mettre en œuvre des objectifs fondés sur des principes scientifiques et fournissent un cadre permettant d'atténuer les risques liés au climat. Depuis 2022, **Securitas est la première entreprise mondiale de sécurité à respecter l'Accord de Paris** pris lors de la COP21, à savoir contenir l'élévation de la température moyenne de la planète à 1,5°C d'ici à la fin de l'année 2030.

Nos objectifs ont été officiellement validés par la SBTi en 2023. Avec cette validation, nous nous engageons à **réduire nos émissions absolues de gaz à effet de serre sur les Scopes 1, 2 et 3 de 42 % d'ici 2030 par rapport à 2022 (année de référence)**. Cet objectif ambitieux s'aligne sur celui fixé par les Accords de Paris (limiter le réchauffement de la planète à 1,5°) et soutenu par l'initiative Science Based Target.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Nos émissions de gaz à effet de serre

Nous mesurons annuellement nos émissions de gaz à effet de serre dans tous les pays. Les résultats présents dans ce bilan n'incluent pas les émissions de gaz à effet de serre de Securitas Technology France.

Résultats et explications des calculs à l'échelle internationale

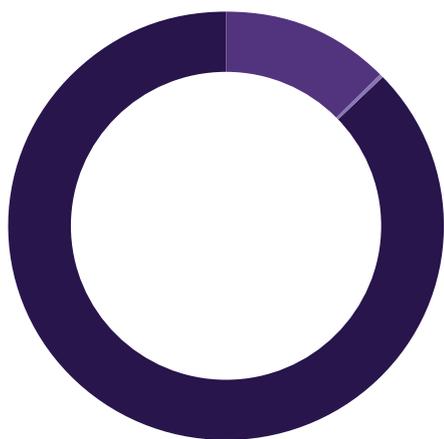
L'évaluation des GES quantifie les sept gaz à effet de serre définis par le protocole de Kyoto et est mesurée en unités d'équivalence de dioxyde de carbone, ou CO₂e. Pour Securitas, les gaz à effet de serre suivants sont applicables et ont été inclus dans l'évaluation : Dioxyde de carbone (CO₂), Méthane (CH₄), Oxyde nitreux (N₂O). **Le GHG Protocol est une norme pour la communication de données climatiques. Le système Sphera a été utilisé comme outil de calcul.**

2022 est notre année de référence pour les émissions, puisqu'il s'agit également de l'année de référence pour nos objectifs environnementaux, validés par l'**initiative Science Based Targets (SBTi)**. Les émissions déclarées dans le rapport annuel et de développement durable 2022 ont été révisées. En 2023, 44 marchés ont été inclus dans le rapport, à la fois pour la méthode basée sur le marché et la méthode basée sur la localisation. Les émissions de 2022 ont été révisées pour les raisons suivantes :

- Après la publication du **Rapport annuel et de développement durable 2022**, des données supplémentaires ont été collectées en vue de la soumission des objectifs environnementaux de Securitas à l'initiative Science Based Targets (validés en décembre 2023). Il s'agissait principalement de données dans toutes les catégories applicables du Scope 3. Les données des entités acquises auprès de Stanley Security (juillet 2022) ont été incluses dans les données soumises à SBTi. Les données des activités cédées en Argentine ont été exclues.
- Pour les données supplémentaires relatives au champ d'application 3, catégories 11 et 13, des hypothèses et des estimations ont été appliquées à la consommation d'énergie, à la durée de vie et au poids des équipements de sécurité vendus ou loués à nos clients, sur la base des informations disponibles à l'époque. Dans le cadre du rapport 2023, nous disposons d'informations de meilleure qualité. **Nous avons retraité les calculs d'émissions de 2022 avec les mêmes estimations et hypothèses que celles utilisées pour les calculs de 2023.**
- En 2022, des facteurs d'émission issus de la base de données Quantis ont été utilisés pour certains postes du Scope 3, de la catégorie 1 (Biens et services achetés), de la catégorie 2 (Biens d'équipement) et de la catégorie 5 (Déchets). Comme ces facteurs d'émission ont été déclassés, ils ont été remplacés par des facteurs d'émission provenant d'Exiobase. **Ces facteurs sont inférieurs à ceux de Quantis, ce qui a entraîné une réduction substantielle des catégories susmentionnées, en particulier de la catégorie 1.** Nous avons donc appliqué les facteurs d'émission d'Exiobase également pour les émissions de 2022.
- En 2023, nous avons changé de système de rapport sur le développement durable, passant de Our Impacts à Sphera. Les facteurs d'émission ne sont pas tous les mêmes dans les deux systèmes, ce qui a conduit à des différences plus faibles dans les émissions de 2022.
- Des erreurs dans les données du Scope 1, 2 et 3 de 2022 ont été découvertes dans certaines entités déclarantes.

Résultats pour la France

Les corrections sont présentes sur le rapport ci-contre. Elles étaient estimées à environ 101 000 tonnes de CO₂e, et ont été revues et s'élèvent finalement à 70 649 teqCO₂ pour l'année 2022 (année de référence).



- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3

Total de nos émissions :

65 312 teqCO₂
(2022 : 70 649 teqCO₂)

Scope 1 : Émissions directes -
Émissions des actifs appartenant
à l'entreprise :

8 396 teqCO₂ (12,9 %)
(2022 : 70 649 teqCO₂)

Scope 2 : Émissions indirectes
- Émissions issues de
la consommation d'électricité pour
l'entreprise :

77,7 teqCO₂ (0,1 %)
(2022 : 115 teqCO₂)

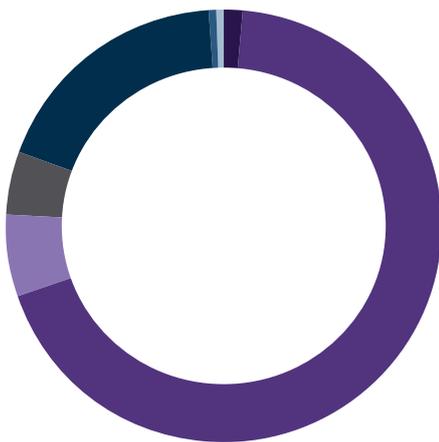
Scope 3 : Émissions indirectes
- Émissions indirectes issues
des sources n'appartenant pas ou
non contrôlées par l'entreprise :

58 099 teqCO₂ (88 %)
(2022 : 62 138 teqCO₂)

Notre flotte de véhicules

Nos véhicules professionnels jouent un rôle essentiel dans le développement de nos activités, tout particulièrement pour la sécurité mobile. Nous sommes conscients de l'impact des émissions de gaz à effet de serre des véhicules et nous nous efforçons de les réduire. Ainsi, une partie de notre flotte est déjà électrique ou hybride, et nous avons l'intention d'augmenter progressivement cette proportion à l'avenir. **Nous visons à respecter la loi LOM en ayant 20 % de notre flotte constituée de véhicules à faible émissions.**

Répartition de nos véhicules* par énergie utilisée



- Bicarburant essence-GPL (EG)
- Diesel
- Électricité
- Essence
- Gazole-électricité (hybride non-rechargeable)
- Hybride essence-électricité non rechargeable (EH)
- Hybride essence-électricité rechargeable (EE)
- Non motorisé

*Sociétés comprises : Securitas France Sarl, Securitas Accueil, Securitas Aviation Security, Securitas Transport Aviation Services, Securitas Transport Aviation Training

Sur un total de :

1 673 véhicules

Bicarburant essence-GPL (EG)

25

Diesel

1 142

Électricité

105

Essence

77

Gazole-électricité (hybride non rechargeable)

3

Hybride essence-électricité non rechargeable (EH)

304

Hybride essence-électricité rechargeable (EE)

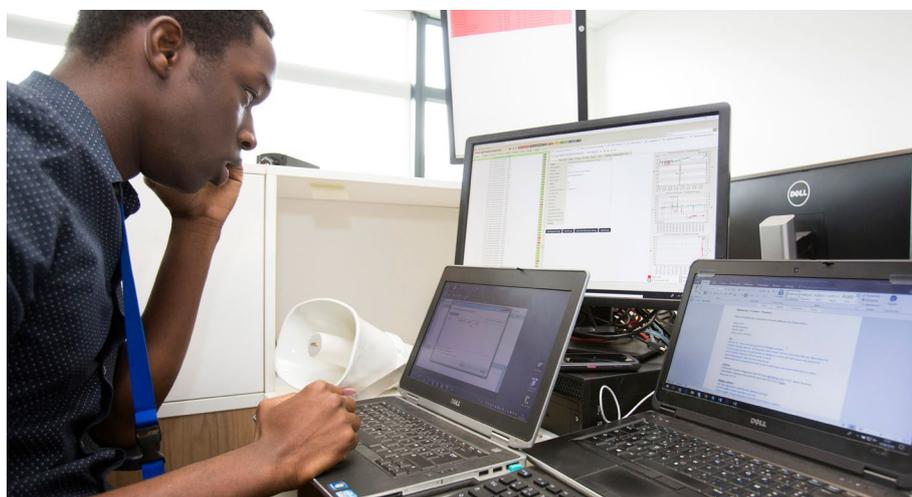
9

Non motorisé

8

Traitement de nos déchets informatiques avec ARTO

Notre Direction des Systèmes Informatiques est en partenariat avec l'entreprise ARTO depuis 3 ans afin d'optimiser le traitement de nos déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE). ARTO a pour charge de récupérer les ordinateurs fixes et portables. Le matériel traité est revendu sur des sites de revente de matériel s'il est réutilisable et après effacement des données. Dans le cas où le matériel n'est pas réutilisable, il est récupéré par PAPREC, un autre de nos partenaires.



190

ordinateurs traités

173

unités recyclées

17

unités reconditionnées

Au total, ces données représentent 105,64kg de matériaux recyclés ou revalorisés et représentent l'équivalent de 32 300 litres d'eau économisés.

L'efficacité prouvée de notre plan de sobriété énergétique

Depuis fin 2022, Securitas fait appliquer un plan de sobriété énergétique, lancé initialement avec l'objectif de contribuer à l'objectif du gouvernement français de réduire la consommation d'énergie en France de 10 % d'ici à 2024. Ainsi, nous avons encouragé toutes les agences et les salariés à s'engager et à appliquer dans les locaux et dans la mesure du possible des consignes liées au chauffage et à la climatisation, la gestion des luminaires et l'extinction des appareils en veille.

Grâce aux efforts de tous, nous avons pu faire baisser notre consommation d'électricité de **5,97 % entre 2022 et 2023 dans nos locaux de Caluire-et-Cuire, près de Lyon**. Cette économie nous a permis d'éviter d'émettre **3,5 tonnes d'équivalent CO₂**. En 2024, nous allons continuer de faire appliquer ce plan de sobriété énergétique afin de réduire notre consommation d'électricité sur nos locaux en France.



Changement de matériaux pour nos uniformes

Tous nos collaborateurs bénéficient de tenues de qualité identique. Les tenues de nos agents de sécurité fabriquées par un fournisseur français certifié ISO 14001 et les tenues de nos hôtes d'accueil sont également fabriquées par un fournisseur français. En 2023, nous avons procédé à des changements de matériaux afin de fournir à nos équipes des uniformes avec la même qualité, mais plus respectueux de l'environnement. Ainsi, nos tenues « classic line » (les modèles les plus utilisés, comprenant des vestes, des pantalons et des gilets) homme et femme ont été remplacées du polyester au **polyviscose** (mélange de polyester recyclé et de viscose). Les t-shirts, eux, sont en **coton biologique**.

Nous nous engageons à poursuivre nos efforts sur 2024 afin d'utiliser des matériaux toujours plus respectueux de l'environnement, confortables pour nos agents, mais se présentant toujours comme des représentations de notre marque. Ces changements sont toujours en cours et se poursuivront tout au long de 2024.



Revalorisation de nos uniformes

Depuis 2022, la Direction Régionale du secteur Normandie est en partenariat avec l'entreprise Triethic, une Entreprise Adaptée spécialisée dans la collecte et le recyclage de déchets. Des bennes sont installées dans nos différents locaux sur le territoire normand afin que les agents de sécurité puissent y déposer les casques et tenues usagés des équipes de la région. Triethic vient régulièrement récupérer les vêtements. En fonction de l'état des tenues, elles sont nettoyées, délogotées et remises sur le circuit de distribution des uniformes ou partent dans une usine pour être transformées en fibres afin d'être réutilisées dans des matériaux (isolants, matelas,...). **Ainsi, en 2023, 561 kgs de matériel (545 kgs d'uniformes et 16kgs de casques) ont ainsi été recyclés.**



Installation de bornes rechargeables

Notre agence Securitas de Labège (banlieue de Toulouse) est la première à avoir installé deux bornes électriques. Ainsi les collaborateurs disposant d'un véhicule de service ou de fonction ou bien d'un véhicule personnel peuvent recharger leur voiture électrique sur les bornes disponibles selon les modalités. Nous avons pour ambition de poursuivre ce travail d'installation de bornes électriques tout au long de 2024.



Nos services adaptés à vos démarches environnementales

Nos activités nous permettent de proposer à nos clients différents services capables de valoriser leur démarche RSE.

Green Contrôle : Un agent de sécurité mobile vient effectuer sur vos sites un contrôle régulier de points spécifiques : extinction des lumières ou des appareils électriques non essentiels (ex : machine à café), réduction du chauffage et/ou climatisation, vérification des points d'eau... Cette prestation vous permet de réduire vos émissions ou encore les coûts liés à votre consommation énergétique.

Mobile Cam Solaire : Ce service de surveillance vidéo mobile permet de sécuriser temporairement les sites à caractère sensible : chantier, parking isolé, zone de stockage, bâtiment et terrains isolés. Il détecte, selon la programmation, tout type de présences non-habilitées dans la zone protégée (personne physique et véhicule), à l'aide de caméras intelligentes. Ce service est composé de panneaux solaires et d'éclairage LED. Ainsi, la solution que nous proposons est autonome en énergie, et permet ainsi de contribuer à la diminution des impacts environnementaux, en interne comme chez les clients.

Pour en savoir plus sur nos services, rendez-vous sur [securitas.fr](https://www.securitas.fr)



Prospérité (*Prosperity*)



Nous créons des emplois et une sécurité économique pour 358 000 personnes dans le monde. Nous embauchons environ 100 000 personnes chaque année, ce qui fait de nous un acteur important de la société et des communautés du monde entier. Avec nos propriétaires, nos employés et nos clients, nous investissons et innovons pour l'avenir afin d'accroître la valeur que nous apportons.

Domaines clés concernés :



Conduite
éthique



Engagement
associatif

1. Conduite éthique

Nous tenons à être une entreprise citoyenne exemplaire et un partenaire solide et fiable pour nos clients, nos actionnaires, nos collaborateurs et nos autres parties prenantes. Securitas est fermement résolue à respecter les pratiques commerciales les plus éthiques et à être en conformité avec les lois, les règles et les réglementations. Les politiques et les directives sont essentielles pour nous, et le [Code des valeurs et de l'éthique](#) constitue l'une des politiques d'entreprise clés de Securitas et sert de guide pour toutes nos actions, individuelles et collectives, dans notre travail quotidien.



Une ligne d'alerte pour créer une culture de la prise de parole

En 2023, nous avons remis à jour notre système de signalement. Il est accessible pour s'exprimer plus facilement lorsqu'une situation menace nos valeurs fondamentales. Nous sommes fiers de la façon dont nous protégeons les personnes et les biens tout en respectant nos valeurs d'**Intégrité, de Vigilance et d'Esprit** de service. Nos valeurs définissent qui nous sommes, et elles nous guident au quotidien dans nos décisions et nos actions. Tout comme nous protégeons nos clients, nous avons également l'obligation de protéger nos propres collaborateurs et nos biens.

Nous considérons que chaque voix est importante et comptons sur nos collègues et sur nos partenaires pour signaler les comportements qui, selon eux et en toute bonne foi, constituent une violation des politiques de Securitas, à commencer par le Code des valeurs et de l'éthique du Groupe.

La personne qui signale un problème de non-conformité au Code peut donner son nom mais peut également choisir de rester anonyme, si elle le souhaite.

Le système de signalement est désormais accessible via ce lien : securitas.integrityline.com Cette plate-forme est disponible et contrôlée **24h/24, 7j/7**.

Des ateliers pour renforcer nos connaissances en éthique des affaires

Nous ne transigeons jamais sur nos valeurs et notre éthique commerciale. Comme indiqué dans nos objectifs, tous les pays d'implantation de Securitas se devaient de recevoir en 2024 une formation à ce sujet. La direction Compliance (Conformité) de Securitas AB, représentée par Helena Agervald et Sune Chabert Larsen, a organisé avec la direction Juridique de Securitas France un séminaire consacré à l'éthique des affaires en février 2023. Ce séminaire, composé en une série d'ateliers, s'est déroulé en présence des équipes commerciales, financières & achats, des ressources humaines de Securitas France et de Securitas Technology France.

A cette occasion, les thématiques de **corruption, pots-de-vins, ententes illicites, concurrence déloyale, conflits d'intérêt, cadeaux et éthique des affaires en matière de sous-traitance et d'achat** ont été abordées lors de trois ateliers dans l'optique de mettre en place un process d'amélioration continue et de construire le plan d'actions en France, qui se décline entre 2023 et 2025.



2. Engagement communautaire

Contribuer à rendre le monde plus sûr ne se limite pas à protéger les entreprises. Cela signifie lancer des initiatives en phase avec notre activité dans les communautés où nous vivons et travaillons. Dans ce cadre, Securitas France est impliquée dans plusieurs partenariats au niveau de la France.

Notre partenariat avec la Charte des 1000

Depuis 2022, nous travaillons avec la Charte des 1000 sur le périmètre de la métropole de Lyon. Cet organisme regroupe plus de 1000 entreprises qui agissent pour un recrutement plus inclusif et qui apporte son aide aux profils minoritaires comme les publics fragiles, seniors, les femmes, ou encore chômeurs longue durée qui sont en recherche. Ce partenariat leur permet de proposer des postes au sein de Securitas. Nous pouvons ainsi former de nouveaux collaborateurs à nos métiers et de prendre en charge les coûts liés à la formation.

La Charte comprend aussi une plateforme d'échange avec les bénéficiaires en visio-conférence, où une partie de notre équipe Recrutement consacre un temps d'échange régulier pour apporter soutien et conseils à des personnes éloignées de l'emploi. **Nous avons renouvelé notre partenariat en 2023 pour continuer d'agir à l'échelle lyonnaise.**



Nous travaillons avec des traiteurs qui travaillent pour la réinsertion professionnelle et le respect de l'environnement

FoodElles

Nous poursuivons notre collaboration avec des fournisseurs qui partagent nos valeurs et notre stratégie, et nous souhaitons également partager notre engagement RSE auprès de nos collaborateurs. Cela se fait notamment lors de nos journées d'intégration organisées à destination de nos encadrants et fonctions support, à Issy-les-Moulineaux. Le service traiteur **FoodElles** comprend en son équipe une majorité de femmes en reconversion professionnelle. Il s'agit d'une entreprise également engagée dans une démarche environnementale : nous recevons ainsi une vaisselle exclusivement réutilisable et recyclable en fibres naturelles.



Le Cercle

Lors de séminaires ou de réunions d'équipes, nous avons commencé à travailler avec Le Cercle en 2023. Leur démarche s'inscrit dans les principes de l'économie circulaire : les produits sont issus de productions locales et de saison, et toute la vaisselle (fabriquée en France) est entièrement réutilisable. Elle est également récupérée à la fin des séminaires afin d'être lavées et réutilisées : cela se traduit par une diminution de 33 % de gaz à effet de serre par plateau repas. Les livraisons, elles, sont assurées par vélo électrique. Les déchets alimentaires sont eux triés et transformés en biogaz.



Certifications et adhésions



Nos performances RSE évaluées par EcoVadis

Depuis plusieurs années, Securitas est évaluée par la plateforme EcoVadis. Cette notation s'intéresse à de nombreux systèmes de gestion non financiers, qui ont notamment des conséquences dans les thèmes suivants : l'Environnement, Social & Droits Humains, l'Éthique et les Achats Responsables.

En 2023, Securitas France a obtenu la médaille d'argent avec un score global de **62/100** sur ses performances de l'année 2022 et fait ainsi partie du **top 25 %** des entreprises évaluées par EcoVadis (toutes activités confondues). Nous maintenons ainsi notre score par rapport à notre évaluation précédente.



Un service Qualité pour s'assurer du bon déroulé de nos actions opérationnelles

Nous disposons d'un service Qualité depuis plusieurs années. Rattaché aux directions opérationnelles, ce service a la charge de s'assurer du bon suivi de nos actions et de nos processus au quotidien et de la mise en conformité à nos normes, décrites dans le paragraphe suivant. Cette équipe composée de 3 personnes contribue au succès de Securitas France. Cette équipe est également mobilisée afin que nos collaborateurs bénéficient d'une culture de la sécurité, matérialisée par notre certification MASE, mais également que nos clients bénéficient de la même qualité de service.

Nos certifications attestent de notre expertise dans les métiers de la sécurité



MASE

Le **Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises** est le référentiel de management de la sécurité. Il apporte des garanties de gestion des risques professionnels au sein des structures intervenant chez des entreprises utilisatrices. Nos agences MASE sont capables de fournir un suivi précis de nos accidents du travail et permettent la création de toutes les causeries et des pré-accidents pour en analyser les causes, et surtout les prévenir. Ces agences sont exemplaires et témoignent du service de qualité que nous déployons chez le client. Chacune d'entre elle comprend un **animateur MASE**, expert sur cette certification, qui s'assure que tout le monde respecte cette culture de la sécurité nécessaire au sein de toute l'agence, mais aussi du renouvellement de cette certification. Ces animateurs échangent régulièrement entre eux via la Responsable Qualité France, qui anime le réseau et favorise le partage de bonnes pratiques, qui permettent de fortifier et d'améliorer la culture de la sécurité ainsi présente.

9 de nos agences en France sont certifiées MASE : Arras, Picardie, Rouen, Aix, Lyon, Pau, Île-de-France, Mulhouse, Bourgogne



CEFRI

Cette certification démontre notre capacité à effectuer des travaux sous rayonnements ionisants, ainsi qu'à répondre aux exigences réglementaires qui s'appliquent dans ce cadre. Cette reconnaissance se base sur l'évaluation des dispositifs organisationnels mis en place, notamment le suivi médical et dosimétrique ainsi que la formation du personnel catégorisé.

Notre entité juridique Securitas France Sarl est certifiée CEFRI.



APSAD P3

L'APSAD, distingue les professionnels qui par leurs compétences, leur organisation et les moyens qu'ils mettent en œuvre, garantissent la qualité de prestations techniques dans le domaine de la sécurité. Cette certification définit les exigences auxquelles doivent répondre les stations de télésurveillance pour recevoir et traiter les informations (intrusion, incendie, technique...) délivrées par les installations d'un site surveillé, par l'intermédiaire de transmetteurs téléphoniques (réseaux filaires ou hertziens). Elle est complétée par un référentiel particulier définissant les exigences relatives à la maîtrise des prestations de service de télésurveillance.

Nos Stations Centrales de Télésurveillance de Paris et de Nantes, ainsi que notre Centre Opérationnel de Sécurité de Lyon sont certifiés APSAD P3.



QUALIOPi

Cette marque de certification nous permet d'attester de la qualité de nos processus que nous mettons en oeuvre. Cela se fait via les formations que nous dispensons, concourant au développement des compétences via nos deux entités juridiques concernées. Cette certification permet une plus grande lisibilité de l'offre de formation auprès des entreprises et des usagers.

Nos entités juridiques certifiées Qualiopi sont Securitas Formation et Securitas Aviation Training.

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

Nos adhésions dans le secteur de la sécurité nous assurent notre place de leader



En tant que leader et acteur engagé, nous participons activement au développement et à la professionnalisation du marché de la sécurité privée. Cet engagement passe par notre implication dans différentes organisations et associations professionnelles, à l'échelle internationale comme nationale.

Nos adhésions à l'international pilotées par notre maison-mère, Securitas AB :



International Security Ligue



CoESS-Membre de la Confédération Européenne des Services de Sécurité



United Nations
Global Compact

Global Compact (signataire de la charte des Nations Unies)

Nos adhésions en France :



Groupe des Entreprises de Sécurité Privée



Perifem



Agora des Directeurs de la Sécurité



Association des Directeurs de l'Environnement de Travail



Institut Européen des Sciences Avancées de la Sécurité (IESAS)



Groupement des industries françaises de défense et de sécurité terrestres et aéroterrestres



Syndicat des Entreprises de Sûreté Aéroportuaire



Groupement Professionnel des Métiers de la Sécurité électronique

Glossaire

3P	Personnes (<i>People</i>), Planète (<i>Planet</i>), Prospérité (<i>Prosperity</i>)
Agefiph	Association de gestion du fond pour l'insertion des personnes handicapées
CDP	Carbon Disclosure Project
DEEE	Déchet d'équipement électrique et électronique
D&I	Diversité & Inclusion
DPO	Déléguée à la Protection des Données
DUERP	Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
CEFRI	Comité français de certification des Entreprises pour la Formation et le suivi du personnel travaillant sous Rayonnements Ionisants
GES	Gaz à effet de serre
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol
GRI	Global Reporting Initiative
HRI	Hauts Risques Industriels
HSE	Hygiène Santé Environnement
IRP	Instances Représentatives du Personnel
MASE	Manuel d'amélioration sécurité des entreprises
ODD	Objectifs de Développement Durable
RGPD	Règlement Général pour la Protection des Données
RSE	Responsabilité Sociétale des Entreprises
SBTI	Science-Based Target Initiative (Traduction : Objectifs basés sur la science)
Scope (1, 2 et 3)	Périmètre d'étude des émissions de gaz à effet de serre de l'entreprise
SSIAP	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
SSE	Santé Sécurité Environnement
teqCO₂	Équivalent en dioxyde de carbone. Il s'agit de la « masse de dioxyde de carbone qui aurait le même potentiel de réchauffement climatique qu'une quantité donnée d'un autre gaz à effet de serre » (définition par la Commission d'enrichissement de la langue française)
TFP APS	Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité

