



Responsabilité Sociétale  
des Entreprises (RSE)

# Bilan Securitas France 2025



# Sommaire

## Le mot de Frank Lambrigts

## La RSE dans le Groupe Securitas

- 1 Notre contribution : les Objectifs de Développement Durable (ODD)
- 2 Gouvernance
- 3 Reporting, publication des données et synthèse du rapport CSRD
- 4 Notre nouvelle stratégie RSE (2026-2030)

## Bilan RSE Securitas France

- 1 Développer nos talents  
(*Develop our people*)
  - 1.1 Diversité & Inclusion
  - 1.2 Santé & Sécurité
  - 1.3 Formation & Développement des compétences
- 2 Décarboner nos activités  
(*Decarbonize business*)
- 3 Diriger avec intégrité  
(*Demonstrate our integrity*)
- 4 Engagement associatif
- 5 Certifications et adhésions
- 6 Glossaire

# Le mot de Frank Lambrigts : Des équipes tournées vers le futur pour faire de notre nouvelle stratégie RSE une réalité.

L'année 2025 a été marquée par la sortie de notre toute nouvelle stratégie de développement durable, basée sur des piliers encore plus robustes que les précédents : **Développer nos talents, Décarboner nos activités et Diriger avec intégrité**. Cette vision s'inscrit dans la volonté de travailler toujours plus étroitement avec nos clients et de faire la différence non seulement dans les actions RSE que nous leur proposons, mais aussi que nous déployons auprès de nos collaborateurs.

“

Nous apportons également notre pierre à l'édifice de la décarbonation : revalorisation de nos uniformes, sensibilisation de nos collaborateurs, baisse significative de notre Scope 2,...

”

Pour Securitas France, l'année 2025 a été ponctuée de réussites collectives, et d'un grand nombre d'actions déployées pour répondre à nos enjeux de développement durable.

Nous nous transformons, travaillons activement à la féminisation de nos effectifs, continuons de former nos collaborateurs à des enjeux fondamentaux, de la conduite aux biais inconscients en passant par nos valeurs.

Nous apportons également notre pierre à l'édifice de la décarbonation : revalorisation de nos uniformes, sensibilisation de nos collaborateurs, baisse significative de notre Scope 2,...

Toutes ces actions nous permettent de faire la différence ensemble en tant qu'entreprise

présente dans le monde et sur tout le territoire français. Nos accomplissements à l'échelle mondiale sont à retrouver dans le [rapport annuel et développement durable](#) du Groupe Securitas. Ce bilan est le résultat des contributions et efforts de toutes les équipes de Securitas France, que je remercie pour leur engagement au quotidien.

Nous sommes heureux d'écrire ce nouveau chapitre de la RSE avec nos collaborateurs, nos clients, et toutes nos autres parties prenantes. Cette étape nous permet de continuer, comme toujours, à **faire de votre environnement un lieu plus sûr**.

Frank Lambrigts  
Président Securitas France





Responsabilité Sociétale  
des Entreprises (RSE)

# La RSE dans le Groupe Securitas



# Notre contribution : les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

À travers les ODD des Nations Unies et dans tous les secteurs de la société, individus comme entreprises se mobilisent pour mettre fin à toutes les formes de pauvreté, combattre les inégalités et lutter contre le changement climatique à l'horizon 2030.

Nous soutenons les ODD depuis 2015 : nous en tenons compte dans notre stratégie et dans nos activités quotidiennes. Securitas est également signataire du **Pacte Mondial (Global Compact) des Nations Unies**. Securitas se concentre en priorité sur les sujets qui touchent directement les salariés (voir ci-après). Nous adoptons également une approche élargie de la diversité et de l'inclusion, et nous travaillons intensément sur les objectifs au niveau du Groupe dans ces domaines.



**Bonne santé  
et bien être**

Nous accordons une importance primordiale à la santé et à la sécurité de nos employés et prenons des mesures pour assurer leur bien-être. Nous nous efforçons également d'aider les autres lors de nos interventions.



**Éducation  
de qualité**

Securitas gère ses propres centres de formation dans la plupart des pays où nous sommes présents, et nous proposons un large éventail de cours et de programmes à nos employés. Ces formations leur permettent d'acquérir les connaissances, les compétences et les aptitudes nécessaires.



**Égalité  
entre les sexes**

Securitas s'engage à fournir des opportunités égales à tous les employés et à les traiter équitablement et sans discrimination. Nous pensons que des groupes de travail diversifiés permettent d'obtenir de meilleurs résultats, et nous nous efforçons d'augmenter la représentation des femmes dans les postes de management à tous les niveaux de l'entreprise. Nous nous engageons à favoriser un environnement de travail inclusif et équitable où tous les employés sont valorisés et respectés.



**Travail décent  
et croissance  
économique**

Securitas est un employeur important, présent dans de nombreux pays à travers le monde. Nous nous engageons à être un employeur fiable et responsable qui offre à ses employés de bonnes conditions de travail et des opportunités de développement. Les pratiques de travail équitables, le droit d'organisation et la protection des droits de l'homme sont des priorités pour Securitas, ses employés et ses clients.



**Mesures relatives  
à la lutte contre les  
changements climatiques**

En décembre 2023, les objectifs environnementaux de Securitas ont été validés par l'initiative *Science Based Targets*. Securitas s'engage à réduire les émissions absolues de gaz à effet de serre des Scopes 1,2 et 3 de 42 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022. Cet objectif ambitieux s'aligne sur l'objectif de 1,5 degré fixé par les Accords de Paris.



**Paix, justice et  
institutions efficaces**

La sécurité et la stabilité sont essentielles au bon fonctionnement de la société, en particulier dans le monde de plus en plus instable d'aujourd'hui. Securitas contribue à une société plus sûre, plus durable et plus productive en assurant la protection des lieux de travail, des espaces publics et des infrastructures de manière responsable. Securitas applique également une politique de tolérance zéro à l'égard de toutes les formes de pots-de-vin et de corruption.

# 2

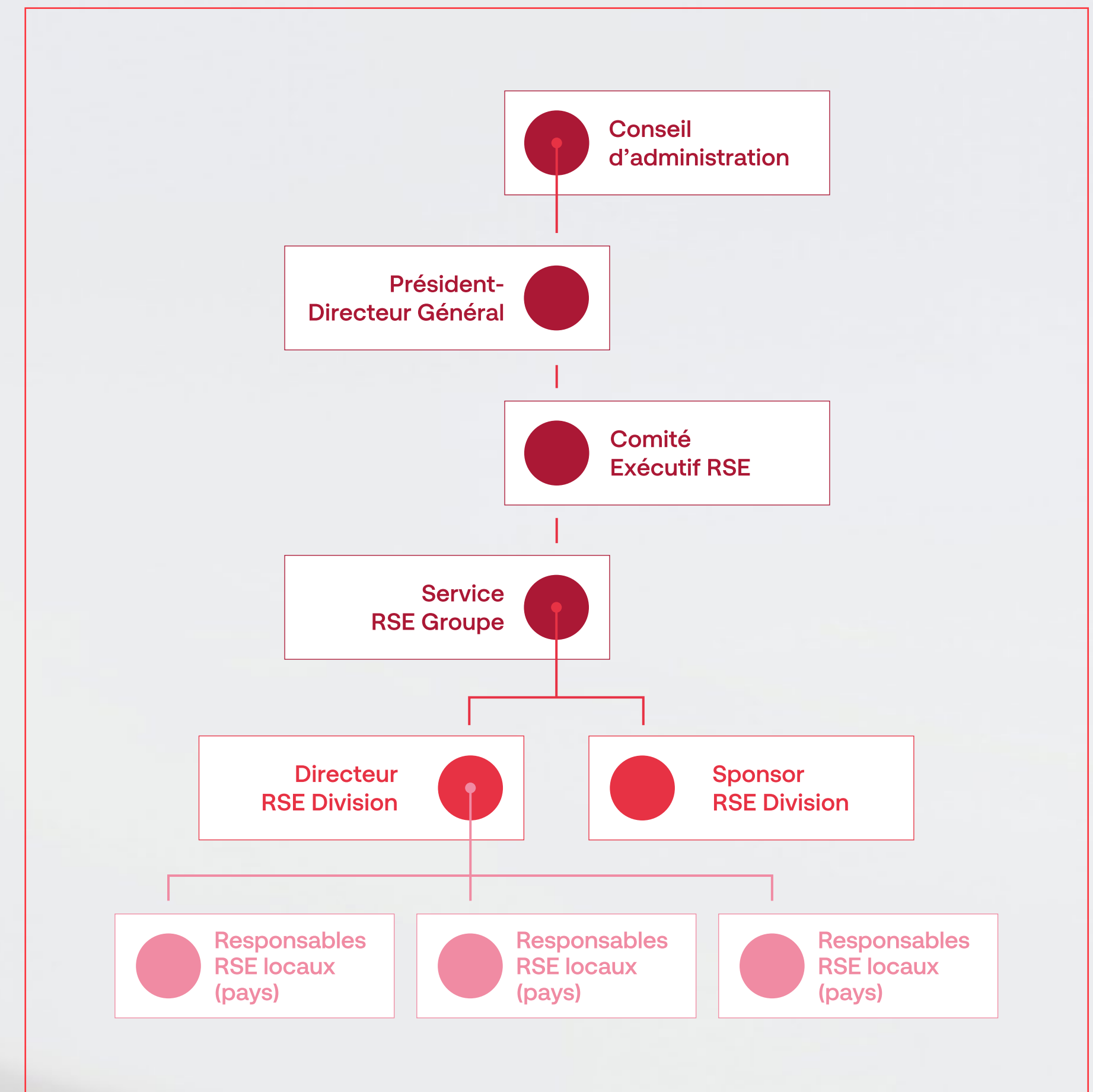
## Gouvernance

Le conseil d'administration décide de la stratégie et des politiques de développement durable de Securitas en collaboration avec le Président-Directeur général, qui est responsable de la réalisation des travaux RSE du Groupe.

La responsabilité première du Comité exécutif pour le développement durable est de prendre des décisions clés sur les questions RSE et de piloter la stratégie et ses résultats, ce qui implique de s'assurer que les activités de développement durable contribuent à la valeur de l'entreprise. Le comité est présidé par le Président-Directeur général du Groupe, dont font partie les présidents de division et les responsables de services. En 2025, le comité s'est réuni deux fois.

Le Directeur de l'Éthique et de la RSE Groupe dirige les travaux en cours et préside le réseau des Directeurs RSE des divisions, qui coordonnent ensuite les travaux dans leurs entités respectives, afin que la stratégie s'exécute au niveau des pays.

## Modèle de gouvernance pour notre stratégie RSE



## Notre système de gestion des activités liées à l'Environnement, à la Société et à la Gouvernance (ESG) comprend six éléments clés :

1

### Le Code des valeurs et de l'éthique de Securitas

L'une des politiques les plus importantes de l'entreprise, le Code des valeurs et de l'éthique de Securitas stipule les principes de base que Securitas attend de ses employés et de ses partenaires commerciaux. Ils doivent les respecter en toutes circonstances.

2

### Formation des employés

Tous les collaborateurs de Securitas suivent une formation sur le Code des valeurs et de l'éthique de Securitas. Un programme de formation approfondi est disponible dans plus de 30 langues différentes, sous forme de cours en ligne ou de formation en classe. Les collaborateurs concernés reçoivent également des formations complémentaires sur d'autres politiques fondamentales, telles que la politique anti-corruption.

3

### Système de signalement des cas de non-conformité

La ligne d'intégrité de Securitas est un système du Groupe utilisé pour signaler les cas de non-respect de notre Code des Valeurs et de l'Éthique. Tous les collaborateurs sont encouragés et invités à signaler tout cas de non-conformité, avec l'assurance que l'auteur du signalement ne subira aucune conséquence négative. Les parties externes peuvent également déposer des rapports dans le système.

4

### Gestion des risques

Le processus de gestion des risques de l'entreprise Securitas comprend la prise de décision sur les principaux risques du Groupe pour les années à venir. Il s'agit de risques auxquels la direction du Groupe accorde une attention particulière et un suivi régulier. Parmi les risques majeurs figurent la non-conformité dans le domaine de l'éthique des affaires, l'incapacité à accroître la diversité et l'inclusion, et l'incapacité à atteindre les objectifs environnementaux.

5

### Suivi

Pour répondre aux exigences des clients et des autres parties prenantes en matière de transparence et de communication accrues, Securitas AB publie un rapport sur le développement durable qui suit les normes de reporting de la Global Reporting Initiative (GRI). Les indicateurs clés de performance font l'objet d'un suivi régulier.

6

### Responsable de l'éthique et du développement durable

Le Directeur de l'Éthique et de la RSE dirige les travaux en cours du Groupe en matière de développement durable et, en plus de suivre la ligne hiérarchique habituelle, fait également rapport au comité d'audit du conseil d'administration. Ses responsabilités comprennent la coordination des activités de développement durable dans l'ensemble du Groupe, ce qui implique de travailler en étroite collaboration avec d'autres fonctions essentielles. D'autres responsabilités comprennent l'engagement des parties prenantes en matière de développement durable.

## 3

## Reporting, publication des données et synthèse du rapport CSRD

### Notre travail jusqu'à un reporting en conformité avec la CSRD

Nous nous réjouissons de la directive européenne sur le reporting en matière de durabilité des entreprises (*Corporate Sustainability Reporting Directive*, dite CSRD) et des normes européennes de reporting en matière de durabilité (*European Sustainability Reporting Standards*, dits ESRS),

qui constituent des avancées importantes vers une plus grande transparence et une meilleure responsabilisation. Ces référentiels favorisent non seulement la publication d'informations équilibrées et cohérentes sur la durabilité, mais encouragent également l'adoption de pratiques de gouvernance et de gestion plus rigoureuses au sein de notre organisation. Chez Securitas, nous y voyons une occasion de renforcer la confiance avec nos parties prenantes et d'ancrer davantage la durabilité dans notre stratégie d'entreprise.

Une collaboration étroite avec nos équipes de développement durable au niveau mondial et au niveau des divisions reste la pièce maîtresse de cette organisation. Afin de renforcer la transparence et la validation, nous avons mis en place un processus de gestion des flux de travail à plusieurs niveaux utilisant le système de reporting en matière de développement durable. Ce flux de travail comprend des étapes structurées de validation et d'approbation aux niveaux de l'entité, du pays, de la division et du groupe, étayées par des flux de messages et des journaux correspondants. Les responsables financiers au niveau des pays et des divisions examinent les données saisies dans notre système de reporting de développement durable. Ces niveaux supplémentaires ont amélioré la qualité des données en identifiant les lacunes dans la collecte, en validant les estimations et les hypothèses, et en garantissant une documentation solide en vue de l'audit. Ce processus de reporting amélioré nous a bien positionnés pour la mise en œuvre de la CSRD et des ESRS sous-jacents, en intégrant la gouvernance et la responsabilité à tous les niveaux de l'organisation.

### Intégration du reporting ESG dans les processus financiers

En 2025, nous avons transféré la responsabilité du reporting ESG à notre direction financière. Cette transition garantit que les équipes chargées du reporting et du contrôle ESG travaillent en parfaite coordination avec les équipes financières au niveau des processus, des délais, des outils, de la documentation et des résultats du reporting. Le directeur de l'éthique et du développement durable assume la responsabilité globale des activités de développement durable du Groupe.



## Analyse de double matérialité : synthèse

Catégorie	Sous-catégorie
E1 Changement climatique	Atténuation du changement climatique
	Énergie
E5 Utilisation des ressources et économie circulaire	Déchets
S1 Personnel de l'entreprise	Conditions de travail
	Égalité de traitement et des chances pour tous
S2 Travailleurs de la chaîne de valeur	Conditions de travail
	Égalité de traitement et des chances pour tous
	Autres droits liés au travail
S4 Consommateurs et utilisateurs finaux	Incidences liées aux informations
	Sécurité
G1 Conduite des affaires	Culture d'entreprise
	Protection des lanceurs d'alerte
	Corruption et versement de pots-de-vin

Le détail de notre rapport en conformité avec la CSRD est à retrouver dans le **Rapport annuel et développement durable** de notre maison mère, de la page 59 à la page 105.

## Déclaration de nos émissions au Carbon Disclosure Project (CDP)

Chaque année, après la mesure de ses émissions de gaz à effet de serre (sur les Scopes 1, 2 et 3 présentés dans le GHG Protocol), Securitas AB les déclare à l'échelle du Groupe au CDP, à retrouver également dans le rapport annuel et développement durable.



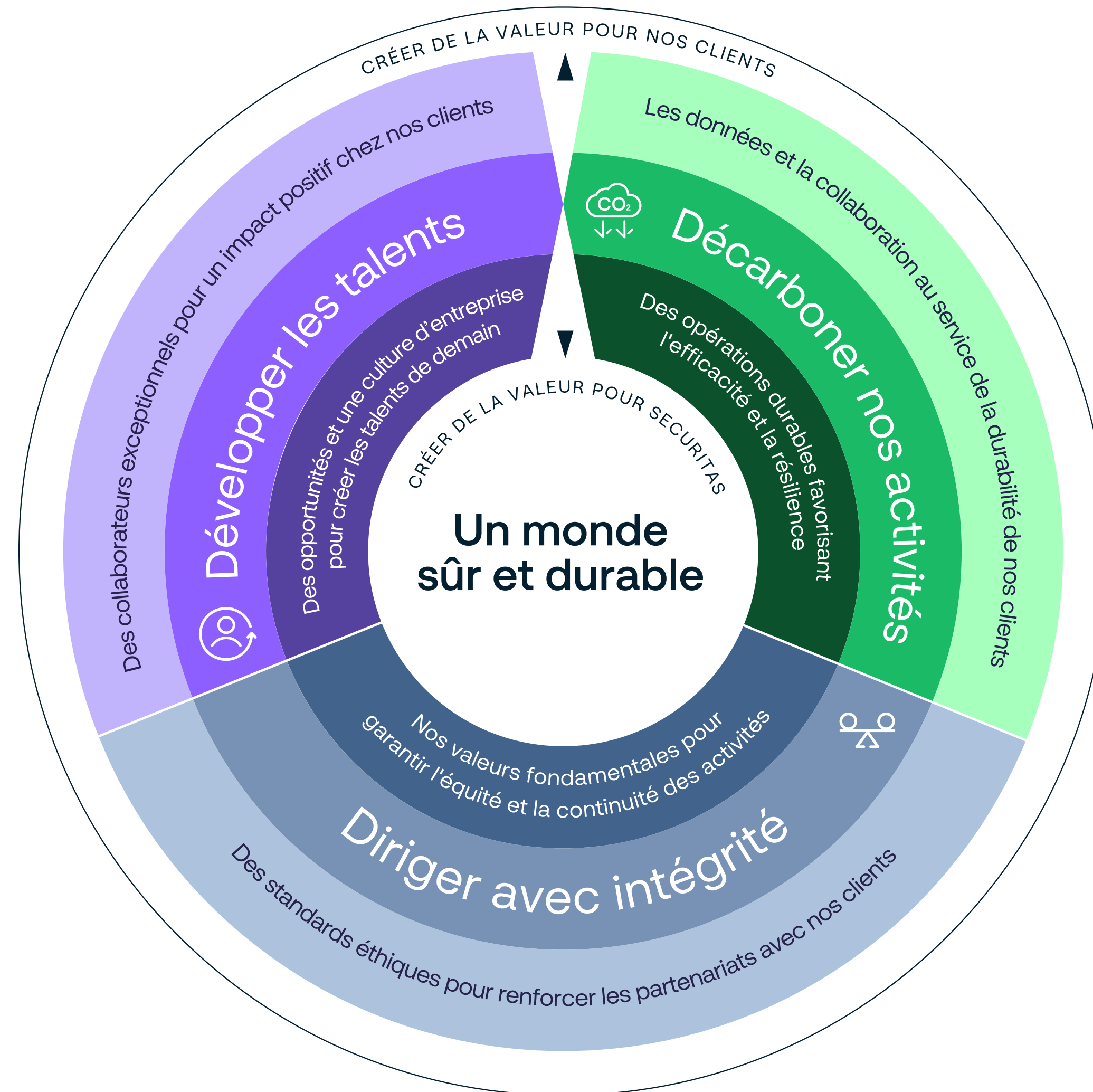
La note la plus récente attribuée au Groupe Securitas est de B sur ses activités en 2024.





## Une nouvelle stratégie RSE ambitieuse

En 2025, nous avons lancé une nouvelle stratégie RSE (2026-2030) construite pour aider nos clients à atteindre leurs objectifs tout en créant de la valeur pour nos activités.



### Développer nos talents (Develop People)

Nous créons des parcours de croissance et la réussite en élargissant nos opportunités de formation, en favorisant le développement de carrière, et en collaborant avec nos clients et nos partenaires pour contribuer à mettre en œuvre un salaire décent, contribuant ainsi à un meilleur avenir pour nos collaborateurs.



### Décarboner nos activités (Decarbonize business)

Décarboner nos opérations nous permet de réduire notre impact environnemental et gagner en efficacité sur l'ensemble de notre chaîne de valeur, construisant ainsi une entreprise plus forte et plus résiliente, qui contribue à la création d'un monde plus durable.



### Diriger avec intégrité (Demonstrate Integrity)

Nous sommes attachés à nos valeurs fondamentales d'intégrité, de vigilance et d'esprit de service, et nous nous engageons à adopter un comportement éthique dans toutes nos actions, appuyé par des processus et des protocoles rigoureux, et à maintenir un engagement commun à faire ce qui est juste.



## Objectif 2030



## Développer nos talents (Develop People)

Nous avons pour objectif d'assurer un salaire décent pour une partie significative de nos effectifs, de construire des équipes particulièrement performantes et avec des compétences prêtes pour répondre aux enjeux d'avenir, et prioriser leur bien être. Nous souhaitons faire en sorte que nos collaborateurs soient au centre d'une prestation à la qualité exceptionnelle pour nos clients.

## Indicateurs RSE clés (Groupe) :

### ≥ 30%

Avoir une part des femmes supérieure ou égale à 30% à tous les niveaux de management\*

### 8.5

Amélioration de notre *Inclusion Index Score*\*\*\* de +0.6 points par rapport à notre année de référence (2024, score de 7.9)

### 2026

Définir un objectif mondial de salaire décent pour 2030

### 7.5

Amélioration de notre *Growth Index Score*\*\* de +0.6 points par rapport à notre année de référence (2024, score de 6.9)

### < 1.5

Diminuer le taux d'accidents du travail mondial en-dessous de 1.5\*\*\*\*

### 2027

Définir un objectif mondial de montée en compétences du personnel opérationnel pour 2030



## Décarboner nos activités (Decarbonize business)

Nous réduirons notre impact environnemental conformément à notre engagement SBTi, et donnerons la capacité à nos clients de faire des choix de sécurité documentés et durables en leur fournissant des données carbone transparentes

### - 42%

de réduction de nos émissions de CO2 sur tous les Scopes (1, 2, 3) par rapport à 2022 (année de référence)

### 2027

Sortir un calculateur d'empreinte carbone pour nos prestations d'ici 2027

### 70%

de nos nouvelles ventes de services de technologie incluent des données sur l'empreinte carbone:



## Diriger avec intégrité (Demonstrate Integrity)

Nous appliquons des normes de conformité exceptionnelles à tous les niveaux de notre activité : c'est un engagement qui nous distingue dans l'industrie. Notre direction promeut continuellement les valeurs de Securitas et nous appliquons une politique de tolérance zéro en matière de conformité.

### > 95%

Avoir un score d'efficacité dans nos programmes de conformité supérieur à 95% sur l'ensemble de nos opérations

### 100%

L'intégralité de nos dirigeants communiquent activement sur l'éthique des affaires a minima deux fois par an

\* Dans la mesure où la loi le permet.

\*\* *Le Growth Index Score* reflète l'opinion des collaborateurs sur leurs opportunités d'apprentissage, de développement et d'évolution. Un score élevé signifie que les employés se sentent soutenus dans le développement de leurs compétences et l'évolution de leur carrière. Les questions de l'enquête pour obtenir le "*Growth Index Score*" sont les suivantes :

1. Je vois une possibilité d'évoluer dans ma carrière au sein de notre organisation.
2. Mon travail me permet d'apprendre et de développer de nouvelles compétences.

\*\*\* *L'Inclusion Index Score* vient refléter le degré du sentiment d'inclusion et la perception d'équité sur le lieu de travail. Un score élevé signifie que les collaborateurs se sentent respectés, valorisés et que les différences sont acceptées.

Les questions de l'enquête pour obtenir l'"*Inclusion Index Score*" sont les suivantes (score sur 10) :

1. Je suis satisfait(e) des efforts déployés par Securitas pour soutenir la diversité et l'inclusion.
2. Chez Securitas, les personnes de tous horizons sont acceptées telles qu'elles sont.
3. Je me sens inclus et bien intégré chez Securitas.
4. Je pense que Securitas est un lieu de travail divers (par exemple, en termes de genre, d'origine ethnique, de handicap, de statut socio-économique).
5. Les personnes de tous horizons ont les mêmes opportunités chez Securitas.

\*\*\*\* Le taux d'accidents du travail est calculé à partir du nombre d'accidents du travail enregistrables déclarés dans notre système de reporting.

La formule se présente de la manière suivante : (Nombre d'accidents du travail enregistrés / Nombre total d'heures travaillées) x 200 000  
Ce taux est calculé automatiquement par notre logiciel de reporting. Nous calculons ce taux sur la base de 200 000 et de 1 000 000 d'heures travaillées, et le chiffre présent sur ce document est le résultat de la division par 200 000.





Responsabilité Sociétale  
des Entreprises (RSE)

# Bilan RSE 2024 Securitas France





## Développer nos talents (*Develop our people*)

### Développer nos talents : Leur donner les moyens d'offrir des services exceptionnels

Nos collaborateurs forment la clé du succès de Securitas : nous nous engageons à les aider à s'épanouir et à s'assurer qu'ils fournissent le meilleur service possible à nos clients. En plus de construire des équipes efficaces et de donner la priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être, nous franchissons aujourd'hui une étape importante vers le salaire décent. Nous mènerons d'abord une étude sur ce sujet, en collaboration avec le service RH du Groupe. Cette étude aura pour objectif de déterminer la façon dont nous pouvons introduire le salaire décent au sein de Securitas. Cela nous permettra non seulement de renforcer notre rôle d'employeur responsable, mais également d'attirer et de retenir les meilleurs talents capables de satisfaire au mieux nos clients, créant ainsi de la valeur pour nos collaborateurs, nos clients et Securitas dans son ensemble.

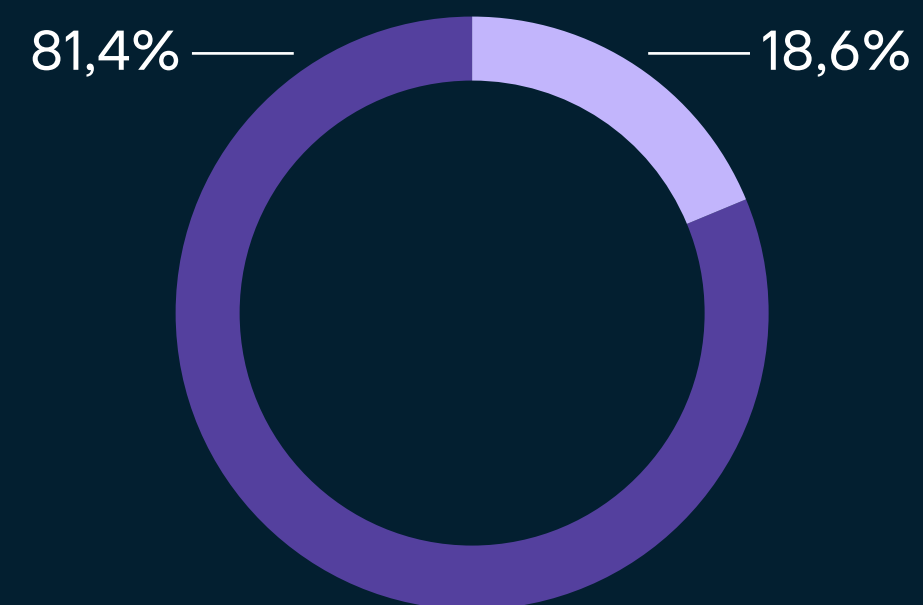
## 1.1 Diversité & Inclusion

Avec 11 000 collègues en France, nous disposons d'une main-d'œuvre diversifiée, dotée d'un large éventail de compétences et d'expériences. Nous croyons fermement que le succès de notre entreprise repose sur les réalisations et le bien-être de nos collaborateurs. Nous devons être en mesure d'employer des personnes sans distinction de race, d'origine ethnique ou nationale, de religion, de sexe, d'orientation sexuelle, d'état matrimonial ou parental, de handicap ou d'autres caractéristiques distinctives.

## Égalité Femmes/Hommes

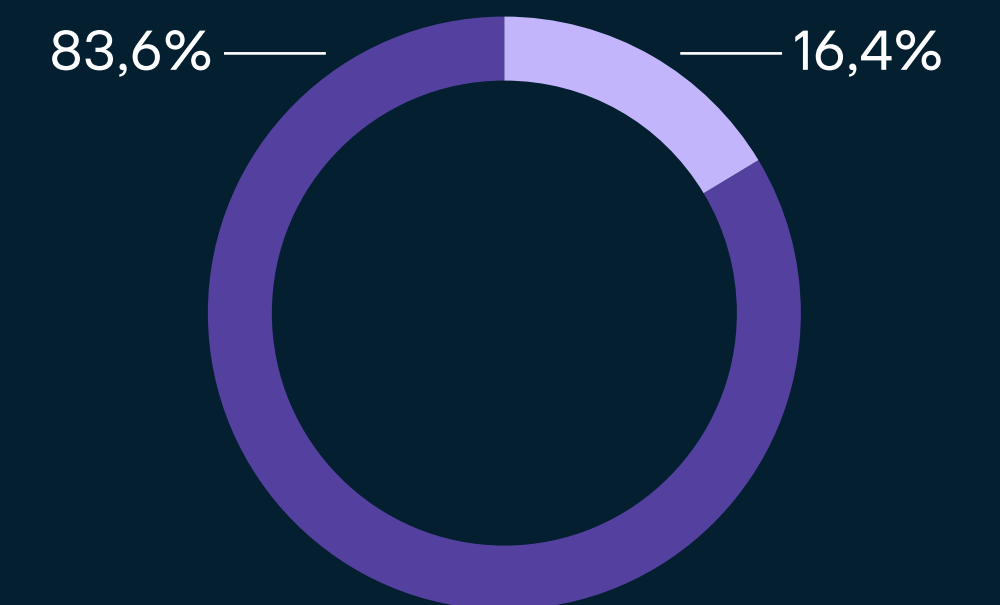
Il est essentiel d'encourager la présence accrue de femmes dans le secteur de la sécurité privée. Une représentation équilibrée des genres nous permet de combattre les biais inconscients et de créer un environnement de travail représentatif de notre société, plus juste et qui offre à chacun des opportunités égales de croissance. Des équipes diversifiées sont également mieux à même de comprendre et de répondre aux besoins variés de notre clientèle. Securitas s'engage pleinement dans cette démarche en féminisant ses objectifs et en promouvant activement la participation des femmes à tous les niveaux de l'entreprise. Nous poursuivons nos efforts pour favoriser l'intégration des femmes dans nos équipes et contribuer à l'objectif du Groupe d'augmenter la part des femmes.

Répartition collaborateurs par genre\*



Femmes	1.914
Hommes	8.377
<b>Total collaborateurs*</b>	<b>10.291</b>

Répartition de nos managers par genre\*\*



Femmes	
Hommes	

\*Sociétés comprises : Securitas France Sarl, Securitas Accueil  
 \*\*Société : Securitas France Sarl

## Nouvelle édition réussie pour notre job dating 100% féminin à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes

À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, le 8 mars, et ce depuis 2023, notre Maison du Recrutement organise en partenariat avec France Travail des job-datings à destination uniquement d'un public féminin, en parallèle sur notre siège d'Issy-les-Moulineaux.



Les métiers de la sécurité restent aujourd'hui majoritairement masculins, mais les compétences requises dans ce domaine ne sont pas une question de genre, mais d'engagement, de rigueur et de professionnalisme.

Comme pour chaque édition, cet événement a permis de mettre en lumière les opportunités offertes aux candidates intéressées par ces métiers, de favoriser les rencontres entre recruteurs, équipes opérationnelles et talents féminins, mais également de renforcer notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle.



## Les actions de notre Maison du Recrutement pour augmenter la diversité au sein de nos équipes

Afin de continuer à rendre le secteur de la sécurité privée toujours plus attractif pour des populations encore sous représentées, notre équipe de recruteurs travaille activement sur le terrain via des rencontres, des échanges et des partenariats.



### Meet'Up Île-de-France

En partenariat avec Mozaïk RH, cabinet de recrutement spécialisé dans l'inclusion, cet événement permet aux franciliennes et franciliens sans le bac de se former et d'accéder à l'emploi dans les secteurs qui recrutent. Ces matinées permettent d'en faire un événement riche en échanges, en opportunités et en belles rencontres professionnelles. Dans ce cadre, nous avons participé à 3 éditions en 2025 : St Ouen l'Aumône (95), Chelles (77) et Créteil (94).



### Du Stade vers l'Emploi

Événement organisé par France Travail, il s'agit d'une journée de recrutement unique qui se déroule en deux temps : le matin, les candidats pratiquent du sport en équipe avec les recruteurs et conseillers France Travail, dans l'anonymat et sans CV. Cette approche leur permet de valoriser leur savoir-être plutôt que leur parcours. La journée continue ensuite avec des job datings qui se font dans une ambiance détendue.



### Handisport Inter-Entreprises

Organisée par le PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi) AGIRE d'Argenteuil-Bezons, la 2<sup>ème</sup> édition de cet événement a proposé une action innovante de handisport, du volley assis, comme levier de sensibilisation à destination des recruteurs. Entreprises et associations ont participé à une matinée dédiée, clôturée par une initiation au volley assis, une expérience immersive et enrichissante qui nous a permis aux recruteurs de se mettre dans la peau d'une personne à mobilité réduite.



### Préparation Opérationnelle à l'Emploi individuelle (POEI), en partenariat avec France Travail

Ce partenariat nous permet de financer une formation préalable à l'embauche avec un contrat de travail indéterminé. Son objectif est de former des candidats intéressés par nos métiers afin de combler l'écart qui peut exister entre leurs compétences et celles que requiert le poste qu'ils prendront à la fin de cette formation. Nous avons déployé ces sessions sur nos campus de Paris et Lyon.

## Une mobilisation nationale à l'occasion d'Octobre Rose

L'année 2025 représentait la 22<sup>ème</sup> édition d'Octobre Rose, la campagne de sensibilisation mondiale au dépistage du cancer du sein. À cette occasion, nous nous sommes mobilisés dans toute la France au travers de multiples actions.



Nous avons sensibilisé nos collaborateurs via un quiz diffusé en interne et en externe, sur nos différents réseaux sociaux. Nous avons également organisé des journées thématiques et participé selon les sites à des marches solidaires de cette cause. Enfin, nous avons encouragé nos équipes à fabriquer des coussins-cœur : placés sous le bras, ils soulagent les douleurs liées au cancer du sein en diminuant les tensions après la chirurgie.

Securitas Accueil, en complément des actions citées précédemment, a renforcé ses actions de communication auprès de ses équipes, qui sont majoritairement composées de femmes, afin de sensibiliser sur les gestes de palpation.

## Sensibilisations et quiz sur la santé masculine pour Movember

Pour poursuivre les actions après Octobre Rose, Movember fut l'occasion pour Securitas France et Securitas Accueil de sensibiliser les collaborateurs sur la santé masculine.



Quiz de sensibilisation et challenge photos pour se faire pousser la moustache ont animé tout le mois de novembre dans toute la France.

Pour sensibiliser même au delà de nos équipes en interne, nous avons également partagé nos questions sur l'intégralité de nos réseaux sociaux.



## Nous déployons des actions de sensibilisation toute l'année pour favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap dans nos effectifs

Certaines catégories de métiers (notamment les agents civils de sécurité et de surveillance) chez Securitas correspondent à emplois exigeant des conditions d'aptitude particulières. Néanmoins, nous comptons plus de 50 métiers différents, dont une grande partie est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous souhaitons, à travers différentes actions, sensibiliser nos équipes à ces enjeux, afin d'ajouter de la visibilité à ce sujet.



Lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

(SEEPH), Securitas Accueil a organisé un moment de sensibilisation à destination de l'ensemble des salariés.

L'objectif de cette année était de **sensibiliser sur la santé mentale et les troubles psychologiques**, mais aussi de faire participer nos collaborateurs à un escape game éducatif (Diver City), pour résoudre des sujets de sensibilisation aux handicaps.

Depuis 2023, Securitas Accueil remplit son obligation d'emploi de salariés en situation de handicap.

**Le taux d'emploi de salariés handicapés de Securitas Accueil a atteint 10,32% en 2025 (+2% par rapport à 2024), soit 4 points au-dessus de l'obligation de 6%.**



Notre entité Securitas Accueil, spécialisée dans l'accueil en entreprise, a comme depuis plusieurs

années maintenant, participé à l'**Activ'Challenge** du 2 au 20 juin 2025.

Cet événement digital organisé par l'Association de gestion du fond pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph) a permis de sensibiliser nos collaborateurs participants au sujet du handicap de manière ludique et pédagogique (quiz, mots-mêlés, concours photos et vidéos,...).

**144** collaborateurs de Securitas se sont prêtés au jeu et nous ont permis de nous positionner à la **61<sup>ème</sup>** place du classement, sur **1 200 entreprises participantes**.



Nous avons participé pour la 5<sup>ème</sup> année au **DuoDay**, qui permet à Securitas d'accueillir,

à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap en duo avec un de nos professionnels volontaires.

L'objectif est de les faire découvrir nos métiers sur une journée et de profiter de cette occasion pour changer le regard des personnes sur le handicap et dépasser les préjugés. Cette année, le nombre de duos a augmenté :

**Pour Securitas France, 17 duos ont été formés** dans toute la France sur plusieurs de nos postes, dont une grande majorité d'agents de sécurité. Suite à cette journée, certaines des personnes que nous avons accueilli en duo ont décidé de se former au métier d'agent de sécurité.

**Pour Securitas Accueil, 14 duos ont été formés** sur nos postes d'assistant services généraux et d'hôtes d'accueil.

DuoDay 2025,  
des retours extrêmement positifs

“ Ce fut une journée riche humainement, marquée par des discussions passionnantes et une belle ouverture culturelle et professionnelle. ”

Gwennaël M., DO Est

“ Cette journée s'est déroulée dans une très bonne ambiance. Cette rencontre a été très enrichissante autant sur le plan humain que professionnel ”

Frédéric V., DO Ouest

“ La journée a été particulièrement riche, avec une grande diversité d'interventions, permettant à Monsieur P. de découvrir de manière complète et concrète le métier d'agent de sécurité mobile. ”

Thierry S., DO Ouest



## Suivi de formations pour favoriser la diversité & l'inclusion

En 2025,

**485** personnes ont été formées au « Diversité et biais inconscients ».

Le Groupe Securitas avait lancé en 2022 son e-learning intitulé « Diversité et biais inconscients » à l'ensemble des fonctions support dans un premier temps. Cette formation permet de sensibiliser aux préjugés et d'identifier les actions que nos collaborateurs peuvent entreprendre lorsqu'ils sont victimes ou témoins de préjugés. **En 2025, 485 personnes ont été formées à ces enjeux.**

En complément de ces actions, notre Maison du Recrutement a suivi une formation **Recruter sans discriminer** afin de renforcer les compétences de l'équipe et améliorer l'expérience candidat en sachant s'adresser à eux dans le respect des principes de non discrimination.

Ces principes sont ensuite transmis lors des formations « **Immersion Recrutement** », qui sont des matinées à destination des collaborateurs qui recrutent. Un volet important est accordé au recrutement sans discrimination, avec des explications approfondies sur les biais inconscients, leur origine, et comment passer outre.

### Notre charte de mobilité interne nous permet d'encourager l'inclusion à tous les niveaux

La mobilité interne est une des composantes essentielles de notre politique de Ressources Humaines. Elle permet de faire évoluer nos collaborateurs et de répondre autant que possible à leurs souhaits d'évolution professionnelle. Nous avons ainsi rédigé une charte de mobilité interne qui contient toutes les informations nécessaires pour être acteur de sa mobilité. Celle-ci est accompagnée d'un site de mobilité interne où chacun peut postuler.



## 1.2 Santé & Sécurité

Securitas reconnaît l'importance d'offrir à ses collaborateurs un environnement de travail sûr et sain, et de prendre toutes les mesures raisonnables pour prévenir les accidents et les blessures, ainsi que de soutenir toutes les initiatives susceptibles de promouvoir la santé et le bien-être au travail.

## Renforcement de notre politique HSE

Nous avons renforcé notre politique Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE), qui consiste à :

- > Fournir un environnement de travail sûr et sain
- > Prendre toutes les mesures raisonnables pour prévenir les accidents et les blessures
- > Soutenir les mesures visant à promouvoir la santé & le bien-être

Cimentée dans les valeurs de Securitas, elle s'efforce de fournir un environnement de travail sécurisé, sain, valorisant, épanouissant.

### NOTRE POLITIQUE HSE

Nous vous aidons à faire de votre environnement un lieu plus sûr

1

**NOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL**  
Sécurité, Sain, Valorisant, Épanouissant

2

**NOS FONDAMENTAUX**  
Santé & Sécurité, Conditions de Travail, Hygiène & Environnement

3

**NOS VALEURS**  
Intégrité, Vigilance, Esprit de service



Notre culture de la sécurité est rythmée par notre culture sécurité, aussi connue comme la culture "Bon Pied Bon Oeil", qui repose sur les 3 éléments suivants :

### 1 La méthode OPAIR



OBSERVER



PROTÉGER



ALERTER



INTERVENIR



RENDRE COMPTE

### 2 Les valeurs Securitas

INTÉGRITÉ

VIGILANCE

ESPRIT DE SERVICE

### 3 Les 8 règles d'Or



Je respecte les règles de circulation.



Je réalise uniquement les missions pour lesquelles je suis formé(e) et habilité(e)



Je prends en compte les consignes et les modes opératoires liés à mes missions



Je porte toujours mes Equipements de Protection Individuelle (EPI)



J'inspecte mes équipements



J'avertis sur les situations à risque



Je ne travaille jamais sous stupéfiants ou alcool



Je respecte toutes les règles de tri de déchets

Afin de faire de cette politique HSE un indispensable de notre culture sécurité, nos équipes ont mis en place un écosystème dédié au management de la santé au travail.

Il se compose de plusieurs parties prenantes, ayant toute leur importance pour piloter le bon fonctionnement de cette démarche.

Nous avons pour cela des **responsables prévention régionaux**, qui constituent la pierre angulaire du déploiement et de la bonne application de la politique HSE.

Le niveau national pilote et anime le niveau régional en collaboration avec le service HSE. Le niveau régional pilote et anime au niveau local la politique HSE.

Tous les référents ont à leur disposition une riche base documentaire, régulièrement alimentée par de nouvelles informations, allant d'actualités juridiques aux flash-infos et procèdent, entre autres, aux missions suivantes :

- Réalisation d'audits annuels sur l'ensemble des agences de leur périmètre en se basant sur le référentiel de la norme ISO 9001, qui leur permet d'analyser les éléments suivants : environnement de travail, écrans, extincteurs, usage des chaises, nombre de réunions agences, l'utilisation de notre portail dédié Guardeo, etc.
- Déploiement de nos sensibilisations à notre culture sécurité résumée ici sur des formats adaptés aussi bien à nos populations opérationnelles qu'à nos encadrants support.
- Animation de causeries chaque mois sur un thème commun à toute la France et lié aux enjeux d'actualité (exemples : les fortes chaleurs en été ou les routes glissantes en hiver).

## Un livret pour faire de chaque collaborateur un acteur de notre démarche de santé et de sécurité

Les nouveaux arrivants ainsi que les équipes opérationnelles ont à leur disposition un Livret d'accueil SSE, qui a été entièrement repensé pour répondre à nos ambitions de gestion de la santé et de la sécurité ainsi qu'à notre culture sécurité, qui est de construire un environnement de travail sécurisé pour tous.

Il a pour objectif de transmettre des informations et des conseils pour accompagner nos collaborateurs dans leurs missions au quotidien.

Il permet également d'appréhender plus facilement les risques auxquels nos équipes peuvent être confrontées et de les sensibiliser au respect des règles.

**1. Port des équipements de protection individuelle (EPI)**

Selon le site où vous êtes affectés, vous pouvez être amenés à porter des EPI. Voici quelques exemples d'EPI.

- Un casque se porte sous certaines conditions, selon le règlement intérieur du site, à l'intérieur ou à l'extérieur. Ce casque peut vous sauver la vie.
- Des lunettes de protection en Plexiglas transparent. Elles protègent des éclats et des projections de toutes sortes de matériaux.
- Des gants de manutention ignifugés. Portés y compris l'été.
- Des vêtements qui protègent toutes les parties du corps : pantalon long et haut à manches longues. Les agents de sécurité et hôtesse(s) ne portent jamais de short ou de tee-shirt sur un site industriel.
- Des chaussures de sécurité.

**1. Les Causeries SSE**

Les causeries sont des moments d'échanges informels sur des risques auxquels vous êtes confrontés au quotidien. Ces échanges vous permettent d'apprendre comment appréhender ces risques mais également de remonter toutes situations risquées ou incident ou même vos propositions d'amélioration des conditions SST afin d'éviter le risque en question.

Chaque année 4 thèmes de causeries sont définis, mais vous pourrez également être amené à réaliser ces causeries suite à un Accident du travail. Vous devez obligatoirement participer à ces causeries.

Thème	2024	2025	2026
Chutes	27%	27%	27%
Gestes et postures	24%	24%	24%
Accidents de circulation	17%	17%	17%
Agresions	13%	13%	13%
Malaises	13%	13%	13%

## En 2025, une forte baisse de notre accidentologie\*

Depuis le lancement de notre politique HSE il y a quelques années, le travail s'est accéléré dans toute la France pour renforcer notre culture de la sécurité en interne.

Taux de fréquence :

**21** (vs 13,77 en 2024)

Baisse de nos accidents de travail :

**-49%**  
au global par rapport à 2024

**-37%**  
d'accidents de travail avec arrêt

**-50%**  
d'accidents de travail sans arrêt

Taux de gravité :

**1,47** (vs 2,11 en 2024)

Baisse de nos accidents de trajet :

**-51%**  
au global par rapport à 2024

**-47%**  
d'accidents de trajet avec arrêt

**-54%**  
d'accidents de trajet sans arrêt

Nous avons également procédé à une analyse de nos accidents, qui nous permet de conclure que les chutes de plain-pied (27%) et les gestes et postures (24%) concentrent plus de la moitié de nos accidents (51%). S'en suivent les accidents de circulation (17%) et à égalité les agressions et les malaises (13%). Nous retrouvons le même trio de tête qu'en 2024 et assistons à une forte croissance des agressions et des malaises.

\*Chiffres Securitas France Sarl



## 2<sup>ème</sup> édition pour notre défi connecté qui conjugue cohésion, bien-être, prévention et RSE

Du 5 au 26 juin 2025, nous avons déployé sur l'ensemble du territoire un défi connecté pour tous nos collaborateurs, en partenariat avec Kiplin, entreprise agréée Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale par le ministère de la Santé.

Nous avons initialement lancé cette activité (le « Challenge Pas à Pas ») en 2024 afin de rassembler nos collaborateurs autour d'une activité sportive accessible à tous, de sensibiliser aux enjeux de prévention de santé et de sécurité et RSE via des quiz, des webinaires, des sessions de sport et des défis de marche et de vélo. Les 3 meilleures équipes ont été récompensées et ont reçu des lots sur le thème du sport (chèques cadeaux et accessoires de marche/course).

**kiplin**



Nous avons ajouté une dimension solidaire à cette édition, en proposant aux collaborateurs via un vote électronique de soutenir une association de leur choix : ainsi, **la Ligue contre le Cancer du 92** a reçu un chèque, que nous avons ensuite accueilli dans nos locaux pour le lui remettre, en présence de Frank Lambrigts, Président de Securitas France, Sophie Postic, Directrice des Ressources Humaines, RSE et Communication interne, Muriel Dehay,

Présidente du Comité des Hauts-de-Seine et Christophe Blanc, Directeur de la Ligue contre le Cancer 92.



**824**  
participants

**85%**  
de taux de participation

**94 017 km**  
parcourus à pied (soit 2,5 tours de la Terre)

**4 274 Km**  
parcourus à vélo (soit 4 allers-retours Nord/Sud de la France)

## Notre dispositif d'aide d'urgence aux victimes de violences intrafamiliales

En 2024, nous avons mis en place un dispositif de mise à l'abri dédié aux collaborateurs par les violences intrafamiliales.

Le dispositif s'appuie sur deux partenaires clés : Eléas, notre cellule de soutien psychologique habilitée à répondre 24h/24 et 7j/7 aux demandes des collaborateurs en toute confidentialité, et Via Humanis, spécialiste de l'accès à des solutions de logement.

Une équipe dédiée d'écoute et de soutien prend en charge la personne concernée et, en cas d'urgence, propose une solution de relogement gratuitement dans les 24 heures, durant 1 mois. Le collaborateur bénéficie ensuite d'un accompagnement d'une solution de relogement plus pérenne, conforme à leur pouvoir locatif.



## Succès de notre fonds social

2024 a marqué le lancement du fonds social de Securitas France, qui vient apporter une aide financière pour nos collaborateur·rices en situation d'urgence sociale ou en difficulté économique. Tout salarié de Securitas se trouvant dans une situation complexe peut envoyer un dossier à la commission du fonds social, composée de 4 représentants du personnel et de l'équipe Gestion Sociale. Après analyse du dossier et si celui-ci est jugé comme éligible, une aide financière est apportée pour aider par exemple à régler des factures impayées ou pour proposer un séjour à un enfant de collaborateur en situation de handicap lourd dans un établissement spécialisé. **Plus de 30 personnes ont été accompagnées depuis le lancement de ce dispositif très apprécié.**

## Nos régimes prévoyance et complémentaire santé

Tous nos collaborateurs ont accès à la plateforme SG Santé pour faire toutes les démarches nécessaires.

### Régime de prévoyance

Il couvre tous les collaborateurs dans les domaines de l'incapacité, l'invalidité et le décès. Il intervient en relai du complément employeur. Il y a trois types de régimes en fonction de la catégorie professionnelle (non-cadres, agents de maîtrise, cadres).

### Complémentaire santé

Tous nos collaborateurs en bénéficient sans condition d'ancienneté, tout au long de leur vie dans l'entreprise et ceci sans délai de carence. Le centre de gestion de SG Santé est à la disposition de tout collaborateur en demande de renseignement sur notre complémentaire santé. Il y a deux types de régimes en fonction de la catégorie professionnelle (non-cadres et cadres).



## Un soutien psychologique à nos collaborateurs grâce à notre ligne d'écoute interne

Nous sommes en partenariat depuis 2023 avec le cabinet Eléas, spécialiste du management de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques psychosociaux. Il est composé de psychologues cliniciens avec une grande expérience de l'écoute, du soutien et de la gestion des situations difficiles. Le service est gratuit pour nos collaborateurs et traite de tout type de situation, tout en préservant leur confidentialité.



## 1.3 Formation & Développement des compétences

Securitas reconnaît l'importance d'offrir à ses collaborateurs un environnement de travail sûr et sain, et de prendre toutes les mesures raisonnables pour prévenir les accidents et les blessures, ainsi que de soutenir toutes les initiatives susceptibles de promouvoir la santé et le bien-être au travail.

## Une importance particulière accordée à la formation de nos collaborateurs

Nous continuons de développer ce qui contribue fortement à la qualification de nos collaborateurs et assurons quasiment quotidiennement des formations dans cet objectif. **322 131** heures de formation leur ont ainsi été dispensées en 2025, en présentiel et **8508** en distanciel.

Nous accordons également une certaine importance aux e-learning proposés par notre maison-mère, qui traitent de sujets variés :

- Code des valeurs et de l'éthique
- Corruption, pots-de-vin et conflits d'intérêts
- Autorité de la concurrence
- Diversité et biais inconscients
- Menace interne
- Les essentiels de la protection des données

En 2025,

**2756** e-learning

ont été réalisés par

**881** collaborateurs

## Securitas Formation, notre organisme certifié Qualiopi

La proximité et le savoir-faire de nos centres nous permettent d'accompagner nos clients dans la mise en oeuvre de leurs obligations légales de formation à la sécurité de leurs collaborateurs. Cette offre est adaptable à leurs besoins



### Sécurité incendie

Nos formations de sécurité et évacuation incendie permettent de maîtriser la réglementation en vigueur, d'acquérir les bons gestes et d'assurer efficacement la prévention incendie des sites de nos clients.



### Secourisme

Nous formons les collaborateurs de nos clients aux gestes de premiers secours afin qu'ils réagissent rapidement en cas d'accident.



### Sûreté

Nous proposons de renforcer la compétence des collaborateurs des clients avec nos formations de sûreté.

Chiffres clés  
Securitas Formation  
2025

**8** centres de formation certifiés Qualiopi

**30** collaborateurs dont **12** formateurs internes

**14 372** stagiaires

**3 260** sessions

**85%** de réussite à l'examen TFP APS

**100%** de réussite au SST

**85%** de réussite à l'examen SSIAP 1

**79%** de réussite à l'examen SSIAP 2

**95%** de satisfaction globale des clients

## Déploiement de nos e-learnings pour prévenir les accidents

Nous renforçons chaque jour nos actions de prévention afin de sensibiliser nos collaborateurs à la prévention des risques professionnels.

Dans ce cadre, nous avons déployé fin 2024 deux nouveaux e-learnings, disponible pour tous les collaborateurs Securitas, et obligatoires dès leur arrivée dans l'entreprise.



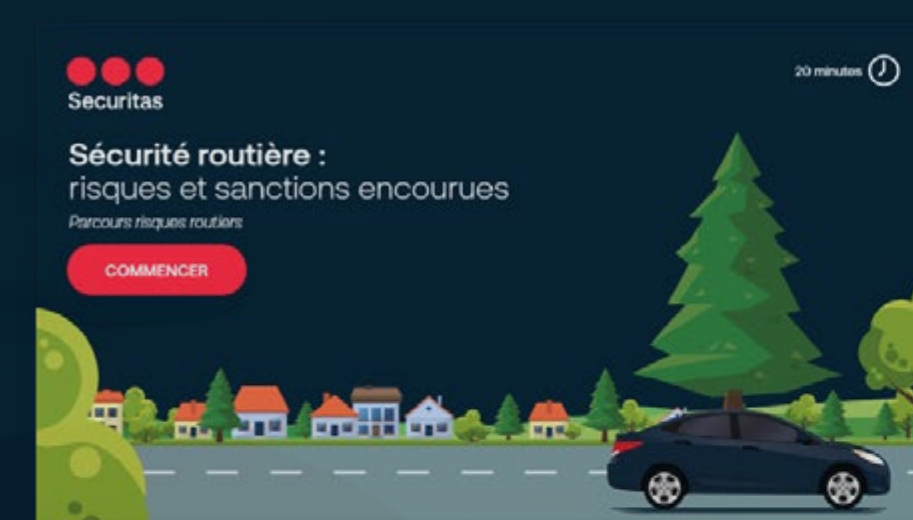
### Gestes & Postures

Les troubles musculosquelettiques (TMS) sont de plus en plus fréquents, et les collaborateurs de Securitas n'en sont pas épargnés.

Nous souhaitons ajouter plus de lumière sur ces troubles et nous avons ainsi lancé un module entièrement dédié à ce sujet fondamental.



**295**  
personnes formées  
lors de leur intégration



### Adopter les bons réflexes face aux risques routiers

Les accidents de la route faisant partie de nos causes d'accidents du travail, nous avons fortement renforcé nos actions de sensibilisation à ce sujet.

Nous avons ainsi déployé un e-learning à destination de tous les collaborateurs disposant d'un véhicule de fonction ou de service.



**432**  
personnes formées





## Décarboner nos activités (*Decarbonize business*)

Nous devons faire ce que nous pouvons pour limiter le réchauffement de la planète. En agissant de la sorte, non seulement nous faisons ce qu'il faut, mais nous menons le secteur de la sécurité privée en trouvant des moyens de faire la différence là où nous le pouvons.

### Décarboner nos activités : Accélérer l'efficacité de nos opérations et de nos solutions

Nous nous engageons à décarboner nos activités, en accord avec notre objectif de réduire nos émissions de 42 % d'ici 2030, afin de diminuer notre impact environnemental, d'améliorer notre efficacité et de bâtir une entreprise plus résiliente. Parallèlement, nous accompagnons nos clients dans la mise en œuvre d'actions fondées sur des données carbone.

Après avoir introduit l'année dernière, en Amérique du Nord, l'empreinte carbone des équipements de sécurité et de surveillance, Securitas Technology explore désormais des moyens de calculer l'empreinte carbone de ses services de gardiennage, afin de créer de la transparence et de la valeur grâce à des solutions de sécurité respectueuses du climat.



## Environnement

**42%**  
de réduction de gaz  
à effet de serre d'ici 2030

## Suivi de nos feuilles de route SBTi (Science based targets initiative)



La SBTi est un partenariat entre le Carbon Disclosure Project, le Pacte mondial des Nations Unies, le World Resources Institute et WWF. Elle permet aux entreprises d'être accompagnées pour mettre en œuvre des objectifs fondés sur des principes scientifiques et fournissent un cadre permettant d'atténuer les risques liés au climat. Depuis 2022, **Securitas est la première entreprise mondiale de sécurité à respecter l'Accord de Paris** pris lors de la COP21, à savoir contenir l'élévation de la température moyenne de la planète à 1,5°C d'ici à la fin de l'année 2030.

Nos objectifs ont été officiellement validés par la SBTi en 2023. Avec cette validation, nous nous sommes engagés à **réduire nos émissions absolues de gaz à effet de serre sur les Scopes 1, 2 et 3 de 42% d'ici 2030 par rapport à 2022** (année de référence). Cet objectif ambitieux s'aligne sur celui fixé par les Accords de Paris (limiter le réchauffement de la planète à 1,5°) et soutenu par l'initiative *Science Based Target*.

Afin d'atteindre ces objectifs, nous avons créé des feuilles de route locales (à l'échelle des pays et des *business units*), qui nous ont ensuite permis de lancer un certain nombre d'actions visant à réduire nos émissions de gaz à effet de serre.



## Répartition de nos émissions de gaz à effet de serre

Nous mesurons annuellement nos émissions de gaz à effet de serre dans tous les pays et toutes les business units. Cet exercice nous permet notamment de monitorer nos données régulièrement, mais également de mesurer l'impact des actions que nous mettons en œuvre afin de respecter nos engagements SBTi.

L'évaluation des GES quantifie les sept gaz à effet de serre définis par le protocole de Kyoto et est mesurée en unités d'équivalence de dioxyde de carbone, ou CO2e. Pour Securitas, les gaz à effet de serre suivants sont applicables et ont été inclus dans l'évaluation : Dioxyde de carbone (CO2), Méthane (CH4), Oxyde nitreux (N2O). Le *GHG Protocol* est une norme pour la communication de données climatiques. **Le système Sphera a été utilisé comme outil de calcul.** Il s'agit également de notre outil de reporting extra-financier.

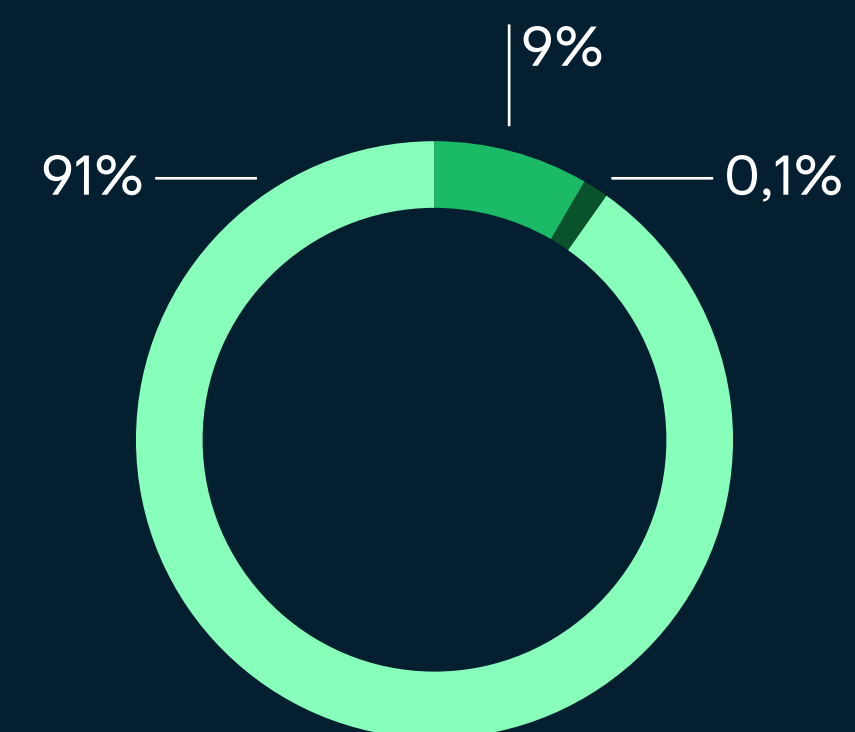
### Résultats et explications des calculs

2022 est notre année de référence pour les émissions, puisqu'il s'agit de l'année de référence également pour nos objectifs environnementaux, validés par l'initiative *Science Based Targets* (SBTi).

Les émissions déclarées dans le rapport annuel et de développement durable 2022 ont été révisées. En 2023, 44 marchés ont été inclus dans le rapport, à la fois pour la méthode basée sur le marché et la méthode basée sur la localisation.

Forts des connaissances supplémentaires acquises depuis la fixation de nos objectifs en 2023, nous avons mené en 2025 un **exercice approfondi visant à réexaminer les données de référence de 2022, 2023 et 2024.** Il en a résulté une réévaluation des émissions de scope 3, dont les résultats sont à retrouver ci après. Nous avons également approfondi notre compréhension des facteurs d'émissions de carbone, en particulier dans le scope 3, ce qui permettra de nouvelles réductions.

## Bilan des émissions de gaz à effet de serre de Securitas France\*



<p><b>SCOPE 1 - Émissions directes</b> Émissions des actifs appartenant à l'entreprise <i>Émissions 2024</i> <b>Soit une baisse de 27%</b></p>	<p><b>4 760 tCO2e</b> <i>5 634 tCO2e</i></p>
<p><b>SCOPE 2 - Émissions indirectes</b> Émissions issues de la consommation d'électricité pour l'entreprise <i>Émissions 2024</i> <b>Soit une baisse de 37%</b></p>	<p><b>34 tCO2e</b> <i>54 teqCO2</i></p>
<p><b>SCOPE 3 - Émissions indirectes</b> Émissions indirectes issues des sources n'appartenant pas ou non contrôlées par l'entreprise <i>Émissions 2024</i></p>	<p><b>54 414 tCO2e</b> <i>39 579 tCO2e</i></p>
<p><b>Total de nos émissions</b> <i>Total de nos émissions 2024</i></p>	<p><b>59 208 tCO2e</b> <i>46 167 tCO2e</i></p>

\*Sociétés comprises : Securitas France Sarl, Securitas Accueil.



## Installation de bornes rechargeables dans toute la France pour accompagner la transition de notre flotte automobile

Dans le cadre de l'électrification de notre flotte de véhicules pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de notre Scope 1, nous avons poursuivi en 2024 l'installation des bornes électriques sur les sites suivants : **Caluire, Cesson-Sévigné, Orvault, Marcq-en-Barœul, Aubière (Securitas Technology)**. Les collaborateurs disposant d'un véhicule de service ou de fonction ou bien d'un véhicule personnel peuvent recharger leur voiture électrique sur les bornes disponibles selon les modalités. Grâce à ce travail d'installation, **nous avons actuellement 76 points de charge dans nos locaux** (Securitas France et Securitas Technology). Nous continuons de poursuivre cet important travail d'installation de bornes électriques en 2026.



## Traitement de nos déchets informatiques avec notre nouveau partenaire SKtes

Afin d'accélérer le travail déjà amorcé sur les déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE), nous avons lancé à l'échelle internationale en 2025 un partenariat avec SKtes. Les prestations effectuées par ce partenaire comprennent la destruction des données, la remise à neuf des appareils, le recyclage et l'élimination responsable, afin de garantir la sécurité des données et, comme toujours, de réduire notre impact environnemental. Pour chaque opération effectuée par SK Tes, nous recevons un reporting détaillé de tous les types de déchets récupérés, ainsi que le bilan carbone de la prestation, résultats ci-contre.

## Nous recyclons nos capsules à l'échelle locale

Nous avons de nombreuses agences présentes dans toute la France, et nous disposons de différents types de machines à café. Lorsque celles-ci fonctionnent avec des capsules et non avec des grains, les agences travaillent avec Nespresso Professionnel (prestataire certifié B Corp) afin de recycler les capsules. Depuis plusieurs années, ce processus est en place dans notre agence de Labège (proche de Toulouse), résultats ci-contre.

## Chiffres clés 2025

### Bilan carbone SKtes

**13 728 kg** de CO2e évités

**930 kg** de matériel informatique réutilisés ou recyclés

**97,64%** du matériel récupéré recyclé ou réutilisé

### Recyclage de capsules

**160 kg** de capsules recyclés

**6,7 kg** d'aluminium recyclés (équivalent de plus de 540 canettes de 33cl)

**146,6 kg** de marc de café valorisés (méthanisation et compost agricole)

## Changement de matériaux pour nos uniformes

Tous nos collaborateurs bénéficient de tenues de qualité identique. Les tenues de nos agents de sécurité fabriquées par un fournisseur français certifié ISO 14001 et les tenues de nos hôte.sse.s d'accueil sont également fabriquées par un fournisseur français.

Depuis 2023, nous avons procédé à des changements de matériaux afin de fournir à nos équipes des uniformes avec la même qualité, mais plus respectueux de l'environnement.

Ainsi, nos tenues « *classic line* » (les modèles les plus utilisés, comprenant des vestes, des pantalons et des gilets) homme et femme ont été remplacées en 2024 par du **polyviscose** (mélange de polyester recyclé et de viscose). Les t-shirts, eux, sont en **coton biologique**.

Nous nous avons poursuivi nos efforts sur 2025 afin d'utiliser des matériaux toujours plus respectueux de l'environnement, confortables pour nos agents, mais se présentant toujours comme des représentations de notre marque. Ainsi, nous avons introduit dans notre collection une veste softshell (qui offre une bonne isolation thermique) entièrement composée de polyester recyclé.

## Revalorisation de nos uniformes

Depuis 2022, la Direction Régionale du Nord-Ouest a tissé un partenariat avec l'entreprise Triethic, une Entreprise Adaptée spécialisée dans la collecte et le recyclage de déchets. Des bennes sont installées dans nos différents locaux sur le territoire de la direction régionale afin que les agents de sécurité ou nos autres collaborateurs terrain puissent y déposer les casques et tenues usagés des équipes de la région. Triethic vient récupérer les vêtements lorsque les bennes sont remplies.

En fonction de l'état des tenues, elles sont nettoyées, délogotées et remises sur le circuit de distribution des uniformes ou partent dans une usine pour être transformées en fibres afin d'être réutilisées dans des matériaux (isolants, matelas,...).



Chiffres clés  
Revalorisation uniformes  
2025

**111 kg**  
d'uniformes recyclés

**25 kg**  
de casques recyclés

**5 551 m<sup>3</sup>**  
d'eau économisés

**3 217 kWh**  
d'énergie économisés

**2 820 kg**  
de CO2e évités



## Plus de 20 tonnes d'anciens uniformes recyclés et la nouvelle réglementation 2024 respectée

En 2024, la réglementation sur les uniformes des agents de sécurité a évolué : chaque uniforme doit désormais afficher la mention « SECURITE PRIVÉE » dans le dos, le matricule du salarié et le logo de l'entreprise devant sur le côté droit, sur toutes les couches.

Pour respecter cette nouvelle réglementation, les équipes de Securitas ont lancé un projet collaboratif de recyclage des anciens uniformes à l'échelle nationale, en partenariat avec l'expert en recyclage Confia. Un camion broyeur est directement passé dans toutes nos agences pour récupérer le matériel. Aujourd'hui, la totalité de nos agents de sécurité Securitas porte ces nouvelles tenues aux normes, témoignant de notre engagement à la fois pour la conformité réglementaire et la réduction de notre empreinte environnementale.



## Lancement du partenariat avec MyGreenUniform

Depuis fin 2025 et après une phase de test, nous avons installé dans toutes nos agences en France des boîtes de recyclage afin de donner une seconde vie à nos uniformes de travail. Les collaborateurs peuvent y déposer leurs uniformes, qui suivent ensuite 2 parcours différents selon leur état :

**Réutilisation** : Les vêtements peu usagés sont lavés, traités et remis sous blister comme neufs pour être réintégrés au stock.

**Revalorisation** : Les pièces trop endommagées sont démantelées pour créer de nouvelles matières premières.

Cette démarche nous permet de répondre à nombre de nos objectifs : réduire les déchets textiles, limiter les achats neufs, allonger la durée de vie des équipements. Cette démarche s'inscrit ainsi dans le principe fondamental de l'économie circulaire : réemployer avant de recycler, et chaque vêtement remis en circulation évite un cycle complet de fabrication (matières premières, transformation, teinture, transport).



## Chiffres clés 2025

### Recyclage anciens uniformes

**22,7 t** d'anciens uniformes collectés et transformés en matériaux d'isolation

**86 570 000 L** d'eau économisés

**44,57 t** de CO2 évitées

**76 646 kWh** d'énergie préservés

### Partenariat avec MyGreenUniform

**7,8 à 13,9 t** de CO2 évitées

**+/- 1 670 000 L** d'eau économisés

**950 à 1 100 kg** de textiles détournés des déchets

## L'efficacité prouvée de notre plan de sobriété énergétique

Depuis fin 2022, Securitas fait appliquer un plan de sobriété énergétique, lancé initialement avec l'objectif de contribuer à l'objectif du gouvernement français de réduire la consommation d'énergie en France de 10 % d'ici à 2024. Ainsi, nous avons encouragé toutes les agences et les salariés à s'engager et à appliquer dans les locaux et dans la mesure du possible des consignes liées au chauffage et à la climatisation, la gestion des luminaires et l'extinction des appareils en veille.



Grâce aux efforts de tous, nous avons pu faire baisser notre consommation d'électricité de **6,46%** entre **2023 et 2024** dans nos locaux de Caluire-et-Cuire, près de Lyon. Cette économie nous a permis d'éviter d'émettre environ 3,5 tonnes d'équivalent CO2.

En 2024, nous allons continuer de faire appliquer ce plan de sobriété énergétique afin de réduire notre consommation d'électricité sur nos locaux en France. Cette dernière avait déjà baissé de **5,97%** entre 2022 et 2023.

### Des énergies renouvelables pour tous nos locaux

Dans une volonté de réduire notre Scope 2, nous avons changé de fournisseur d'électricité pour les locaux que nous louons dans toute la France. Ainsi, notre partenariat avec un fournisseur d'énergies 100% renouvelables nous permet de significativement réduire nos émissions de gaz à effet de serre. Ce changement nous permet de réduire nos émissions de **plus de 30%**, nous rapprochant ainsi significativement de notre objectif SBTi de **-42%** sur tous les Scopes.



### Valorisation de notre ancien mobilier avec notre partenaire Valdelia

À l'occasion de travaux sur notre site de Seyssins (proche de l'agglomération grenobloise) et du renouvellement de notre mobilier, nous avons souhaité minimiser l'impact de nos déchets lors de cette action. Ainsi, notre partenaire Valdelia, éco organisme agréé par le ministère de la Transition écologique, a pu réceptionner **1,44 tonnes de mobilier**.

Cette action nous permet de réduire l'enfouissement des déchets de mobilier professionnel en fin de vie, tout en favorisant le recyclage et la valorisation de ces déchets, et nous poursuivrons les mêmes efforts en 2026 lors des travaux qui auront lieu sur certains de nos grands sites.

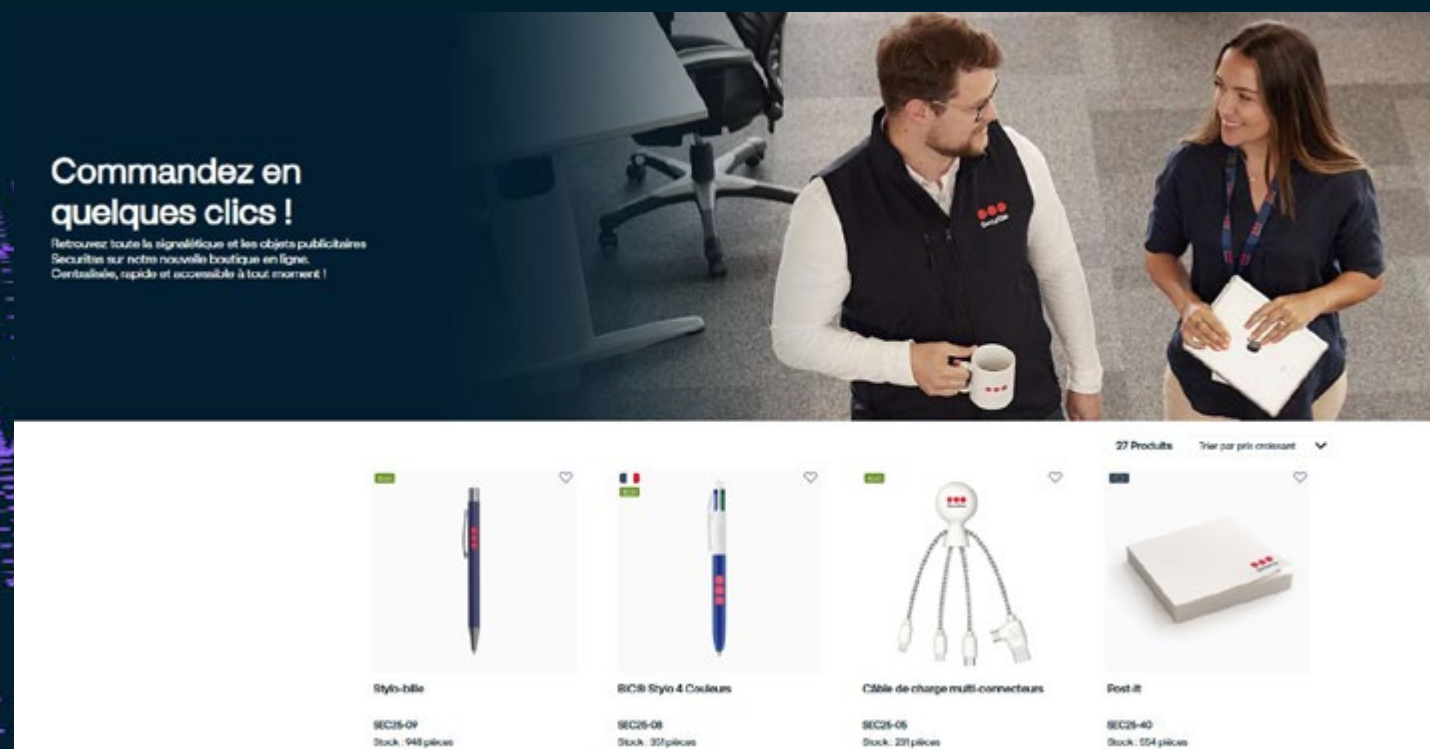




## Ouverture de notre nouvelle boutique de goodies sélectionnés sur des critères RSE

Nous avons retravaillé notre boutique de goodies en 2025, en retravaillant notre partenariat. **Nous soutenons un monde plus propre et des conditions de travail saines et justes pour tous.**

En privilégiant des partenaires français et européens conformes à des normes strictes, nous vous proposons plus de goodies recyclables (en aluminium, matériel recyclable à l'infini par exemple). La qualité de nos objets publicitaires est garantie par des fournisseurs labélisés, soumis à des contrôles réguliers par d'organismes internationaux. Chaque produit dispose des certifications environnementales et de qualité nécessaires, accessibles à tous les collaborateurs directement sur la plateforme. Avec un montant minimum de commande pour éviter de démultiplier les livraisons et ainsi les émissions de CO2e reliées. Nous avons aussi pris l'engagement de planter un arbre planté pour chaque commande de 300€ HT ou plus.



## Un travail effectué auprès de nos fournisseurs pour renforcer notre démarche d'achats responsables

Le Groupe Securitas a formalisé depuis plusieurs années un **Code de conduite des partenaires commerciaux**. Celui-ci s'applique à tous nos fournisseurs, sous-traitants et prestataires. Il décrit les normes minimales que Securitas exige de ses partenaires commerciaux lors d'une collaboration. En complément de ce document, nous avons rédigé une Charte RSE pour nos fournisseurs, qui s'inscrit dans la continuité de nos codes et politiques, et nous envoyons constamment un Questionnaire RSE pour nos fournisseurs qui porte sur plusieurs catégories : démarche globale et certifications, environnement, pratiques sociales, achats responsables. Ce questionnaire nous permet de faire une photographie des engagements RSE pris par nos fournisseurs et prestataires.

Nous avons intégré à nos conditions d'achat afin d'y ajouter des conditions liées à la RSE et notre cahier des charges. Nous avons pour objectif de poursuivre ces efforts sur 2026 et de renforcer notre pilotage de cette démarche d'achats responsables.

## Nos services adaptés à vos démarches environnementales

Nos activités nous permettent de proposer à nos clients différents services capables de valoriser leur démarche RSE.

**Green Contrôle :** Un agent de sécurité mobile vient effectuer sur vos sites un contrôle régulier de points spécifiques : extinction des lumières ou des appareils électriques non essentiels (ex : machine à café), réduction du chauffage et/ou climatisation, vérification des points d'eau... Cette prestation vous permet de réduire vos émissions ou encore les coûts liés à votre consommation énergétique.

**Mobile Cam Solaire :** Ce service de surveillance vidéo mobile permet de sécuriser temporairement les sites à caractère sensible : chantier, parking isolé, zone de stockage, bâtiment et terrains isolés. Il détecte, selon la programmation, tout type de présences non-habilitées dans la zone protégée (personne physique et véhicule), à l'aide de caméras intelligentes. Ce service est composé de panneaux solaires et d'éclairage LED. Ainsi, la solution que nous proposons est autonome en énergie, et permet ainsi de contribuer à la diminution des impacts environnementaux, en interne comme chez les clients.

Pour en savoir plus sur nos services, rendez-vous sur [securitas.fr](https://www.securitas.fr)

# 3

## Diriger avec intégrité (*Demonstrate Integrity*)

Nous créons des emplois et une sécurité économique pour 340 000 personnes dans le monde. Nous embauchons environ 100 000 personnes chaque année, ce qui fait de nous un acteur important de la société et des communautés du monde entier. Avec nos propriétaires, nos employés et nos clients, nous investissons et innovons pour l'avenir afin d'accroître la valeur que nous apportons.

### Diriger avec intégrité : Appliquer les normes éthiques les plus élevées

Nous restons fidèles à nos valeurs fondamentales d'intégrité, de vigilance et d'esprit de service, et nous adoptons un comportement éthique dans toutes nos activités. Grâce à un programme de conformité rigoureux dirigé par notre organisation chargée de l'éthique commerciale et à la promotion d'un leadership axé sur nos valeurs qui montre l'exemple au plus haut niveau, nous cultivons une culture où chaque décision est guidée par le respect de l'éthique. Pour nos clients, cela signifie un partenaire solide et fiable à long terme, qui leur fournit des services dont ils peuvent compter sur la qualité et la fiabilité.



## Nos principes et notre éthique

Nous tenons à être une entreprise citoyenne exemplaire et un partenaire solide et fiable pour nos clients, nos actionnaires, nos collaborateurs et nos autres parties prenantes. Securitas est fermement résolue à respecter les pratiques commerciales les plus éthiques et à être en conformité avec les lois, les règles et les réglementations.

Les politiques et les directives sont essentielles pour nous, et le **Code des valeurs et de l'éthique** constitue l'une des politiques d'entreprise clés de Securitas et sert de guide pour toutes nos actions, individuelles et collectives, dans notre travail quotidien.

### Une ligne d'alerte pour créer une culture de la prise de parole

En 2023, nous avons remis à jour notre système de signalement. Il est accessible pour s'exprimer plus facilement lorsqu'une situation menace nos valeurs fondamentales. Nous sommes fiers de la façon dont nous protégeons les personnes et les biens tout en respectant nos valeurs d'**Intégrité, de Vigilance et d'Esprit de service**. **Nos valeurs définissent qui nous sommes, et elles nous guident au quotidien dans nos décisions et nos actions.** Tout comme nous protégeons nos clients, nous avons également l'obligation de protéger nos propres collaborateurs et nos biens.

Nous considérons que chaque voix est importante et comptons sur nos collègues et sur nos partenaires pour signaler les comportements qui, selon eux et en toute bonne foi, constituent une violation des politiques de Securitas, à commencer par le Code des valeurs et de l'éthique du Groupe.

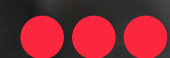
La personne qui signale un problème de non-conformité au Code peut donner son nom mais peut également choisir de rester anonyme, si elle le souhaite.

Le système de signalement est désormais accessible via ce lien : [securitas.integrityline.com](https://securitas.integrityline.com)  
Cette plate-forme est disponible et contrôlée **24h/24, 7j/7**.

### Des ateliers pour renforcer nos connaissances en éthique des affaires

**Nous ne transigeons jamais sur nos valeurs et notre éthique commerciale.** Nous continuons de former nos populations à risque (équipes commerciales, équipes achats, équipes opérationnelles...) sur les thématiques suivantes : corruption, pots-de-vin, ententes illicites, concurrence déloyale, conflits d'intérêt, cadeaux et éthique des affaires en matière de sous-traitance et d'achat.

Ces formations se déclinent également sous le format d'ateliers auprès des équipes, accompagnés de sessions d'échanges sur des situations concrètes, pour proposer un accompagnement toujours plus proche de la réalité et pour éviter tout risque.





## Engagement associatif

Contribuer à rendre le monde plus sûr ne se limite pas à protéger les entreprises. Cela signifie lancer des initiatives en phase avec notre activité dans les communautés où nous vivons et travaillons.

Dans ce cadre, Securitas France est impliquée dans plusieurs partenariats au niveau de la France.

## Notre partenariat avec la Charte des 1000

Depuis 2022, nous travaillons avec la Charte des 1000 sur le périmètre de la métropole de Lyon. Cet organisme regroupe plus de 1000 entreprises.

En 2025, Securitas France a une fois de plus renouvelé son partenariat et poursuivi ses actions et s'est engagé autour des axes suivants :



# 1

### Former et recruter inclusif

Recruter les personnes en insertion, recruter via l'alternance, participer à des forums emplois, sensibiliser les collaborateurs à la lutte contre les discriminations,...

# 2

### Agir pour le développement et l'inclusion

Développer des partenariats avec les acteurs de l'insertion et du handicap, intégrer des clauses sociales et environnementales dans le choix des fournisseurs et sous-traitants,...

# 3

### Accueillir au sein de l'entreprise

Permettre l'accueil de jeunes scolarisé / es des quartiers prioritaires de la ville en stage, permettre l'accueil de demandeurs d'emploi en période d'immersion de validation de projet

# 4

### Conseiller et partager son expérience professionnelle

Réaliser fréquemment des situations d'entretiens avec les bénéficiaires via une plateforme d'échanges réguliers



## Un important partenariat avec les Services Départementaux d'Incendie et de Secours (SDIS)

Securitas a renforcé son engagement aux côtés des **Services Départementaux d'Incendie et de Secours** afin de soutenir le **volontariat des sapeurs-pompiers volontaires (SPV)**, dont la pérennité constitue un enjeu sociétal majeur.

Ce partenariat vise à faciliter la conciliation entre activité professionnelle et engagement citoyen via la signature de conventions nationales et départementales. Nous soutenons ainsi les missions du service public et veillons au maintien dans l'emploi des salariés engagés, tout en mettant en valeur l'engagement citoyen de nos équipes.

Cette approche garantit un alignement avec les pratiques responsables du secteur, renforçant la cohérence entre les actions de l'entreprise et ses valeurs.

Cette démarche facilite l'accès aux structures de formation SDIS et génère un impact positif sur l'engagement citoyen, valorisant ainsi l'implication de l'organisation auprès de ses parties prenantes. Aussi, en signant ce partenariat, nous offrons la possibilité de libérer les salariés sapeurs-pompiers volontaires 10 jours par an pour se former au SDIS tout en assurant le maintien de leur rémunération.

À ce jour, **17 conventions** sont signées sur **tout le territoire**, regroupant dans son vivier plusieurs centaines de SPV.

## L'appui sur des partenariats locaux pour recruter

Depuis 2023, la région Sud est en partenariat avec le centre du Service Militaire Volontaire de Marseille depuis la création du centre en septembre 2021 et nous permet de recruter régulièrement des candidats issus de cette formation.

Ce dispositif, destiné aux jeunes de 18 à 25 ans, permet aux participants de s'aider à s'insérer dans un milieu professionnel et de bénéficier d'un accompagnement personnalisé.





## Lancement d'un partenariat avec Femmes de la Sécurité (FDLS)



Securitas a décidé en 2025 de s'engager aux côtés de Femmes de la Sécurité, réseau créé en 2015, dont la mission est de favoriser la mixité dans les métiers de la sécurité, de casser les stéréotypes et de développer la visibilité ainsi que la transmission des talents féminins.

Ce partenariat contribue à la promotion de l'égalité professionnelle et au renforcement de la mixité et de la diversité au sein de l'entreprise. Securitas s'implique concrètement en offrant à ses collaboratrices une inscription illimitée au réseau FDLS, en participant à des conférences, *afterworks* et salons professionnels, et en assurant la visibilité de l'entreprise à travers son logo et des communications dédiées.

Le partenariat met également en avant les talents internes et s'inscrit dans des programmes de mentorat tels que Capital Filles, incluant la formation de marraines pour accompagner et inspirer la nouvelle génération.

Ce partenariat crée un espace d'échange structurant et mobilise des ambassadrices internes, contribuant à diffuser une culture d'inspiration et de soutien au sein de l'entreprise.

## Nous travaillons avec des traiteurs qui travaillent pour la réinsertion professionnelle et le respect de l'environnement

### FoodElles

Nous poursuivons notre collaboration avec des fournisseurs qui partagent nos valeurs et notre stratégie, et nous souhaitons également partager notre engagement RSE auprès de nos collaborateurs.

Cela se fait notamment lors de nos journées d'intégration organisées à destination de nos encadrants et fonctions support, à Issy-les-Moulineaux. Le service traiteur **FoodElles** comprend en son équipe une majorité de femmes en reconversion professionnelle.

Il s'agit d'une entreprise également engagée dans une démarche environnementale : nous recevons ainsi une vaisselle exclusivement réutilisable et recyclable en fibres naturelles.

### Le Cercle

Lors de séminaires ou de réunions d'équipes, nous avons commencé à travailler avec **Le Cercle** en 2023.

Leur démarche s'inscrit dans les principes de l'économie circulaire : les produits sont issus de productions locales et de saison, et toute la vaisselle (fabriquée en France) est entièrement réutilisable. Elle est également récupérée à la fin des séminaires afin d'être lavées et réutilisées : cela se traduit par une diminution de 33% de gaz à effet de serre par plateau repas.

Les livraisons, elles, sont assurées par vélo électrique. Les déchets alimentaires sont eux triés et transformés en biogaz.



**LE · CERCLE**

5

## Certifications & adhésions

### Nos performances RSE évaluées par EcoVadis

Cette notation s'intéresse à de nombreux systèmes de gestion non financiers, qui ont notamment des conséquences dans les thèmes suivants : l'Environnement, Social & Droits Humains, l'Éthique et les Achats Responsables.

En 2025, Securitas France a obtenu la médaille d'argent avec un score global de 72/100 sur ses performances des années 2024-2025 et fait ainsi partie du top 15% des entreprises évaluées par EcoVadis (toutes activités confondues). Notre score a ainsi augmenté de 4 points par rapport à l'année précédente.



Chiffres clés  
Securitas France  
2025

**72/100**  
unités traitées

**Top 15%**  
des entreprises évaluée  
par EcoVadis

**+4 pts**  
par rapport à notre note  
précédente



## Un service Qualité pour s'assurer du bon déroulé de nos actions opérationnelles

Nous disposons d'un service Qualité depuis plusieurs années. Rattaché aux directions opérationnelles, ce service a la charge de s'assurer du bon suivi de nos actions et de nos processus au quotidien et de la mise en conformité à nos normes, décrites dans le paragraphe suivant.

Cette équipe composée de 3 personnes contribue au succès de Securitas France. Elle est également mobilisée afin que nos collaborateurs bénéficient d'une culture de la sécurité, matérialisée par notre certification MASE, mais également que nos clients bénéficient de la même qualité de service.

## Nos certifications attestent de notre expertise dans les métiers de la sécurité



Le Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises est le référentiel de management de la sécurité. Il apporte des garanties de gestion des risques professionnels au sein des structures intervenant chez des entreprises utilisatrices. Nos agences MASE sont capables de fournir un suivi précis de nos accidents du travail et permettent la création de toutes les causeries et des pré-accidents pour en analyser les causes, et surtout les prévenir. Ces agences sont exemplaires et témoignent du service de qualité que nous déployons chez le client. Chacune d'entre elle comprend un animateur MASE, expert sur cette certification, qui s'assure que tout le monde respecte cette culture de la sécurité nécessaire au sein de toute l'agence, mais aussi du renouvellement de cette certification. Ces animateurs échangent régulièrement entre eux via la Responsable Qualité France, qui anime le réseau et favorise le partage de bonnes pratiques, qui permettent de fortifier et d'améliorer la culture de la sécurité ainsi présente.

**9 de nos agences en France sont certifiées MASE : Arras, Picardie, Rouen, Aix, Lyon, Pau, Île-de-France, Mulhouse, Bourgogne.**



Cette certification qui nous est délivrée annuellement démontre notre capacité à effectuer des travaux sous rayonnements ionisants, ainsi qu'à répondre aux exigences réglementaires qui s'appliquent dans ce cadre. Cette reconnaissance se base sur l'évaluation des dispositifs organisationnels mis en place, notamment le suivi médical et dosimétrique ainsi que la formation du personnel catégorisé.

**Notre entité juridique Securitas France Sarl est certifiée CEFRI.**



Cette marque de certification nous permet d'attester de la qualité de nos processus mis en œuvre via les formations que nous dispensons concourant au développement des compétences via nos deux entités juridiques concernées. Cette certification permet une plus grande lisibilité de l'offre de formation auprès des entreprises et des usagers.

**Notre entité Securitas Formation a récemment renouvelé sa certification.**



L'APSAD, distingue les professionnels qui par leurs compétences, leur organisation et les moyens qu'ils mettent en œuvre, garantissent la qualité de prestations techniques dans le domaine de la sécurité. Cette certification définit les exigences auxquelles doivent répondre les stations de télésurveillance pour recevoir et traiter les informations (intrusion, incendie, technique...) délivrées par les installations d'un site surveillé, par l'intermédiaire de transmetteurs téléphoniques (réseaux filaires ou hertziens). Elle est complétée par un référentiel particulier définissant les exigences relatives à la maîtrise des prestations de service de télésurveillance.

**Notre Stations Centrale de Télésurveillance de Paris, ainsi que notre Centre Opérationnel de Sécurité de Lyon sont certifiés APSAD P3, qui appartiennent à l'entité juridique Securitas Technology.**

## Nos adhésions dans le secteur de la sécurité nous assurent notre place de leader

En tant que leader et acteur engagé, nous participons activement au développement et à la professionnalisation du marché de la sécurité privée.

Cet engagement passe par notre implication dans différentes organisations et associations professionnelles, à l'échelle internationale comme nationale.

Nos adhésions à l'international pilotées par notre maison-mère, Securitas AB :



International Security Ligue



CoESS-Membre de la Confédération Européenne des Services de Sécurité



Global Compact  
(signataire de la charte des Nations Unies)

Nos adhésions en France :



Groupement des Entreprises de Sécurité privée



Agora des Directeurs de la Sécurité



Perifem



Association des Directeurs de l'Environnement de Travail



Institut Européen des Sciences Avancées de la Sécurité



Groupement des industries françaises de défense et de sécurité terrestres et aéroterrestres



Groupement Professionnel des Métiers de la Sécurité électronique



# Glossaire

**3P**

Personnes (People), Planète (Planet), Prospérité (Prosperity)

**Agefiph**

Association de gestion du fond pour l'insertion des personnes handicapées

**CDP**

Carbon Disclosure Project

**DEEE**

Déchet d'équipement électrique et électronique

**D&I**

Diversité & Inclusion

**DPO**

Déléguée à la Protection des Données

**DUERP**

Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

**CEFRI**

Comité français de certification des Entreprises pour la Formation et le suivi du personnel travaillant sous Rayonnements Ionisants

**ESG**

Environnement, Société, Gouvernance

**GES**

Gaz à effet de serre

**GHG Protocol**

Greenhouse Gas Protocol

**GRI**

Global Reporting Initiative

**HRI**

Hauts Risques Industriels

**HSE**

Hygiène Santé Environnement

**IRP**

Instances Représentatives du Personnel

**MASE**

Manuel d'amélioration sécurité des entreprises

**ODD**

Objectifs de Développement Durable

**RGPD**

Règlement Général pour la Protection des Données

**RSE**

Responsabilité Sociétale des Entreprises

**SBTI**

Science-Based Target Initiative (Traduction : Objectifs basés sur la science)

**Scope (1, 2 et 3)**

Périmètre d'étude des émissions de gaz à effet de serre de l'entreprise

**SMV**

Service Militaire Volontaire

**SSIAP**

Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes

**SSE**

Santé Sécurité Environnement

**teqCO2**

Équivalent en tonnes de dioxyde de carbone. Il s'agit de la « masse de dioxyde de carbone qui aurait le même potentiel de réchauffement climatique qu'une quantité donnée d'un autre gaz à effet de serre » (définition par la Commission d'enrichissement de la langue française)

**TFP APS**

Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité

**TMS**

Troubles musculosquelettiques



## Securitas France

253 quai de la bataille de Stalingrad  
CS 20169  
92137 Issy-les-Moulineaux